



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

17 avril 2025

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2024



Avec le soutien de



# Sommaire

<b>Rapport moral</b> .....	<b>3</b>
Le Centre en chiffres.....	<b>5</b>
Les objectifs du nouveau projet social 2024-2027.....	<b>6</b>
Une équipe de salariés au service du projet.....	<b>7</b>
<b>Rapport d'activité</b> .....	<b>8</b>
<b>Une vie de quartier dynamique et solidaire</b> .....	<b>8</b>
Soutien aux initiatives et collaboration avec les acteurs locaux.....	<b>8</b>
Activités sportives et culturelles pour tous.....	<b>12</b>
<b>Poursuivre l'accompagnement des plus vulnérables</b> .....	<b>15</b>
Accompagnement social et professionnel.....	<b>15</b>
Lutte contre l'isolement et la perte d'autonomie.....	<b>17</b>
L'accès aux droits et l'inclusion numérique.....	<b>19</b>
<b>Petite enfance, enfance, jeunesse et parentalité</b> .....	<b>22</b>
Le multi-accueil « L'Île aux Bambins » (0/3ans).....	<b>22</b>
L'accueil de loisirs (3/11ans).....	<b>25</b>
L'accompagnement à la scolarité (6/9ans).....	<b>29</b>
La jeunesse (9/25ans) : loisirs, projets et prévention.....	<b>32</b>
Développer le soutien à la parentalité (Action Collective Familles <b>ACF</b> ).....	<b>34</b>
Co-éduquer en impliquant les parents.....	<b>34</b>
Des activités et des moments festifs à vivre en famille.....	<b>38</b>
<b>Un accueil adapté pour tous</b> .....	<b>40</b>
<b>Des moyens au service du projet</b> .....	<b>42</b>
<b>Rapport de gestion</b> .....	<b>44</b>
Sécuriser le budget de fonctionnement.....	<b>44</b>
Compte de résultat et budget prévisionnel 2025.....	<b>51</b>
<b>Rapport d'orientation 2025</b> .....	<b>52</b>
Conseil d'Administration.....	<b>54</b>
Élection des administrateurs.....	<b>55</b>

# RAPPORT MORAL

Le centre social et culturel de Tasdon, Bongraine et les Minimes est une association.

Composé de 28 salariés, ce centre est un lieu de vie, de rencontres, de projets d'activités, d'accueil du bébé au sénior, c'est un lieu de vie du quartier qui fonctionne aussi avec des bénévoles et des associations partenaires.

Tout d'abord, je veux remercier les salariés pour leur compétence et leur professionnalisme, leur sens de l'innovation et aussi leur empathie pour le public accueilli.

Je veux remercier les membres du conseil d'administration pour leur disponibilité et leur implication en tant que bénévoles.

Je veux remercier les associations hébergées dans le centre pour l'animation complémentaire qu'elles apportent.

Et aussi, je veux remercier tous les bénévoles qui participent activement à la mise en place des activités.

**2024 a vu la première année de mise en œuvre du projet social 2024-2027.**

## NOTRE ENGAGEMENT SUR LE « ALLER VERS ET FAIRE AVEC LES HABITANTS »

Nous avons développé et enrichi nos activités comme l'élargissement des missions de « La Guitoune », les sorties, les événements festifs, le projet jeunesse...et d'autres que l'équipe de salariés va vous présenter dans le rapport d'activité. Nous avons participé à l'accompagnement des personnes en difficulté.

Nous avons innové. L'équipe de la crèche et le comité des parents ont construit un projet sur

l'espace extérieur de la crèche qui se finalisera en 2025 en lien avec les autorisations nécessaires.

L'accès au numérique perdure avec les permanences de « La Guitoune » et les cours informatiques en collectif avec un salarié et en individuel avec un bénévole.

## NOTRE ENGAGEMENT SUR « LA PARTICIPATION À LA VIE SOCIALE DU QUARTIER »

Nous avons accueilli 16 administrateurs représentant les adhérents et 4 associations représentées dans notre conseil d'administration en 2024.

85 bénévoles impliqués nous ont aidé à choisir et à organiser les sorties, les activités comme par exemple, la fête des quartiers fin juin en association avec les 3 comités de quartier Tasdon, Bongraine et les Minimes ainsi que l'Amicale Tasdonnaise.

Les animateurs ont un lien direct avec les élèves du collège Albert Camus grâce à leur présence au foyer le midi, à leur participation à la classe Festiprev et au séjour d'intégration des sixièmes.

Les animateurs participent également aux ateliers et aux fêtes de l'école de Bongraine, aux rencontres sur la thématique du CLAS (contrat local d'accompagnement à la scolarité).

Nous participons à l'organisation des trocs pour les étudiants du quartier des Minimes en collaboration avec l'AFEV (association de la fondation étudiante pour la ville).

## LES ACTUALITÉS DE 2024

En 2023, nous vous avons informé d'une nouvelle classification concernant la rémunération des salariés. Elle fut décidée, à juste titre par le syndicat des employeurs de la branche ELISFA, mais sans concertation avec nos partenaires financiers et donc sans subvention supplémentaire.

En janvier 2024, tous les centres sociaux du département ont manifesté et fermé une journée entière pour alerter sur la situation financière catastrophique de certains centres. La Fédération s'est adressée à la CAF et au département sans obtenir d'augmentation supplémentaire due au contexte. Seuls les prestations de services de la CAF et les différents bonus ont été revalorisés mais pas à la hauteur de nos attentes.

Simultanément, la municipalité rochelaise a finalisé au premier trimestre une étude sur la répartition de leurs subventions destinées aux 7 centres sociaux de La Rochelle.

Il en ressort que nous étions sous-financés par rapport à notre activité.

Cette répartition nous a été bénéfique non seulement pour le secteur de l'enfance, mais également concernant les subventions de fonctionnement. Cette augmentation de subventions nous a permis de maintenir nos activités et de faire face à l'augmentation de la masse salariale de 2024.

Ces nouvelles subventions sont pluriannuelles (5 ans) et ont donné lieu à la signature d'une nouvelle convention avec la municipalité.

Ces différents évènements, jalonnés tout au long de l'année, de négociations et de discussions, ont généré pour les salariés et les administrateurs une inquiétude permanente sur les projets, les activités et la gestion quotidienne du centre.

Cette inquiétude et l'état financier de certains centres sociaux du département nous incitent à la prudence.

Mais notre motivation reste intacte et nous nous battons encore pour défendre la reconnaissance des métiers d'animation et pour garder notre qualité d'accueil auprès de nos habitants.

Je vous remercie.

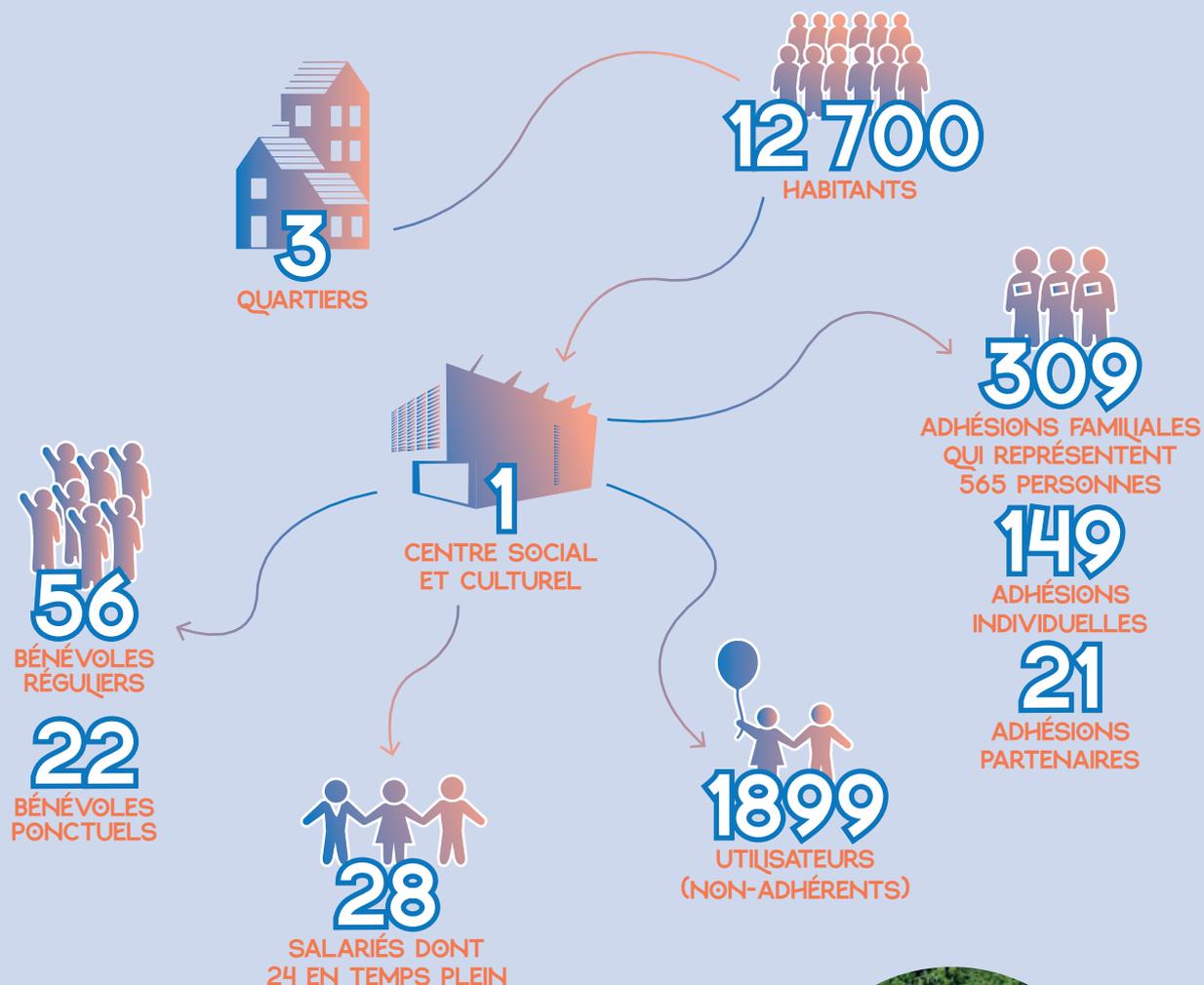
**Geneviève Rainjonneau**

*Présidente de l'association*



# Le Centre en chiffres

en 2024



*et aussi...*



**BEAUCOUP**  
DE RENCONTRES



**PLEIN**  
DE BONNE HUMEUR



**DES MILLIERS**  
DE SOURIRES

# Rappel de la finalité et des objectifs du projet social 2024/2027

## Développer « le Aller-vers » et « le Faire-ensemble »

### AXE 1 : UNE VIE DE QUARTIER DYNAMIQUE ET SOLIDAIRE

#### REDYNAMISER ET CONTRIBUER À L'ANIMATION SOCIALE DU TERRITOIRE

- 1 SOUTIEN AUX INITIATIVES
- 2 COLLABORATION AVEC LES ACTEURS LOCAUX
- 3 ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES POUR TOUS PUBLICS

#### POURSUIVRE L'ACCOMPAGNEMENT DES PLUS VULNÉRABLES

- 4 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL
- 5 LUTTE CONTRE L'ISOLEMENT ET LA PERTE D'AUTONOMIE
- 6 ACCÈS AUX DROITS

ACF

### ACTION COLLECTIVE FAMILLE AXE 2 : FAMILLE ET JEUNESSE

#### DÉVELOPPER LE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

- 7 IMPLICATION DES PARENTS DANS LES ACCUEILS PETITE ENFANCE ET ENFANCE
- 8 SOUTIEN À LA FONCTION PARENTALE
- 9 ACTIVITÉS EN FAMILLE

#### DÉVELOPPER UN PROJET JEUNESSE ÉLARGI AUX 9-25 ANS

- 10 PASSERELLE 9 / 11 ANS
- 11 PROJET JEUNE 11 / 17 ANS
- 12 ACTIONS PARTENARIALES AVEC ET POUR LES 17/ 25 ANS (ÉTUDIANTS EN PARTICULIER)

## DES MOYENS AU SERVICE DU PROJET

### MAINTENIR UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

- 13 UNE ÉQUIPE INVESTIE ET COMPÉTENTE POUR PILOTER ET METTRE EN ŒUVRE LE PROJET ASSOCIATIF
- 14 UNE COMMUNICATION ADAPTÉE À TOUS LES PUBLICS

### SÉCURISER LE BUDGET DE FONCTIONNEMENT

- 15 DES MOYENS FINANCIERS ET MATÉRIELS ADAPTÉS ET PÉRENNES

# L'équipe salariée en 2024

## PILOTAGE / LOGISTIQUE

*Directrice*



Sandra LAOU-HAP

*Comptable*



Aurélia DEFLOU

## INSERTION

*Animatrice*



Magali ECHELARD

## ENFANCE

*Responsable*



Nathalie MALECOT

## FAMILLE

*Référente*



Élodie MENU

## JEUNESSE

*Responsable*



Xavier VALER

*Chargée  
de communication*



Clémentine Douilly



Marie BROSSARD  
Remplacante

*Animateur  
Enfance*



François CHAUVIN

*Animateur  
Enfance*



Nicolas BAILLIF

*Animatrice  
Enfance*



Estelle VIDAL

*Animateur Jeunesse  
Enfance Adulte*



Zakaria DERKAOU

*Secrétaire  
d'accueil*



Amal AMAR

*Animateur  
Enfance*



Brayan MARSAUD

*Animatrice  
Enfance*



Mélanie LEFRESNE

*Animatrice  
Enfance*



Zoé RAIMBERT

*Animateur &  
Informatique*



Maxime DROUIN

## PETITE ENFANCE

*Directrice*



Céline BLUTEAU

*Éducatrice  
de jeunes enfants*



Valérie AIRAUD

*Auxiliaire  
de Puériculture*



Rachel MEYNIÉ

*Auxiliaire  
de Puériculture*



Émilie DESCHAMP

*Auxiliaire  
de Puériculture*



Aurélie VIVIER

*Auxiliaire  
de Puériculture*



Laëtitia SBAIHI-CHAUVEAU

*Animatrice  
Petite Enfance*



Léna Hubaut

*Animatrice  
Petite Enfance*



Marina CHOLLET

*Animatrice  
Petite Enfance*



Alicia MICHELET

*Animatrice  
Petite Enfance*



Énora MAHE

*Animatrice  
Petite Enfance*



Mélissa YVARS

*Animatrice  
& Accueil*



Stéphanie ARAB

**Départs au cours de l'année 2024 :** Natacha Carrier, référente enfance ; Marine CHATENET, animatrice enfance ; Dahbia REZKI, animatrice enfance (CDD) ; Bérengère GOUT, auxiliaire puéricultrice ; Charlotte GUERIN, animatrice petite-enfance ; Éric BILLY, agent technique (départ en retraite).

# UNE VIE DE QUARTIER DYNAMIQUE ET SOLIDAIRE

## *Soutien aux initiatives et collaboration avec les acteurs*

### **Le Centre Social et Culturel, foyer d'initiatives : une vie de quartier animée**

#### **Présentation / Déroulement**

Le centre social et culturel est un lieu-ressource pour les habitants du quartier, les associations et les institutions.

Nous avons rencontré les acteurs locaux tout au long de l'année avec une attention particulière et une disponibilité pour les accompagner et mesurer la faisabilité des projets.

Les habitants ou associations, nous sollicitent afin d'enrichir les actions et projets sur le quartier. Pour toute sollicitation, il y a une réponse ou une rencontre afin d'étudier ensemble les faisabilités du projet.

Les liens avec les acteurs de proximité comme les établissements scolaires dont le collège Albert Camus, ont repris dans la régularité (intervention 4 fois par semaine) à la pause méridienne, ou les écoles maternelles et primaires du quartier (CLAS, Carnaval, fête d'école, parcours culturel...).

Les projets avec les comités de quartiers et les associations locales (Eole, Plantain Jardin, ...) participent à l'animation du quartier avec des événements communs comme le spectacle de Noël ainsi que la fête des quartiers.

#### **Activités et projets 2024**

Nous continuons à proposer un panel d'activités diverses et variées grâce à nos partenaires (théâtre d'improvisation, cours de japonais, clown pour tous, danse, stretching postural, sophrologie,

yoga, Qi gong, danse orientale), avec également de nouvelles activités :

- Pilate : méthode de renforcement des muscles profonds, responsables de la posture.
- Gym bien-être : un enchaînement d'exercices doux.
- Des stages de salsa en musicalité et timing qui consistent à reconnaître les trois percussions de base et leurs rythmes associés.
- Initiation et découverte de jeux de cartes à jouer (Pokémon, Magic, Lorcana).

Toutes les associations ou partenaires qui proposent des activités dans nos locaux ont été rencontrés afin de redéfinir les termes du partenariat, faire un bilan de l'année et ainsi se projeter sur l'année suivante.

Ces partenaires sont aussi parfois des personnes du quartier qui souhaitent proposer des activités dans la proximité de leur lieu d'habitation.



Atelier écriture

Nous adressons un grand merci à Bernadette Laurier pour son engagement durant de nombreuses années à travers son association «Les Chaussons de Satin», avec laquelle elle a animé des cours de danse. En juin 2024, elle a mis un terme à son activité et a transmis le relais en douceur à Aurélie Bardet, de l'association Confidanse. Nous la remercions chaleureusement pour son investissement et son dévouement.



Le 7 septembre 2024, nous avons participé au **Village de la Vie Associative**, organisé par la Ville de La Rochelle, avec notre **triporteur**, afin de promouvoir le bénévolat et faire connaître les associations rochelaises. Malgré une interruption à 13h en raison des intempéries, l'événement nous a permis d'**échanger avec plus de 50 visiteurs** dans la matinée. (voir p.21 La Guitoune).

### Renforcement des liens avec les acteurs locaux Fête des Quartiers : un projet collaboratif

L'organisation de la Fête des Quartiers mobilise neuf associations, qui se réunissent environ cinq fois par an pour préparer cet événement destiné aux habitants des trois quartiers. Au-delà du moment festif, cette fête favorise la collaboration et la reconnaissance mutuelle entre les acteurs locaux, encourageant ainsi l'entraide et d'éventuels projets communs.

### Un partenariat actif avec l'association ÉOLE

Notre lien avec ÉOLE s'est poursuivi tout au long de l'année à travers plusieurs projets communs. Avec le secteur jeunesse, nous avons mis en place des animations concertées, notamment :

- Des activités sportives à chaque période de vacances.
- Une dynamique autour du carnaval, avec des ateliers communs pour la conception du char jusqu'au défilé en centre-ville.
- Des actions ponctuelles qui ont renforcé notre collaboration avec tous les secteurs.

## DES PROJETS QUI CONTINUENT

Nous poursuivons notre collaboration avec l'association **Plantain Jardin**, qui s'occupe du **jardin des Frênes**, où nous coanimons des activités avec le **groupe jardin** du Centre Social et de la crèche. L'association participe également à la **Fête des Quartiers**, contribuant ainsi à renforcer le lien social autour de projets communs.

Les **comités de quartiers DIAM, CADIT, l'Association de Bongraine et Éole** ont, comme chaque année, organisé une fête de Noël pour les enfants. Celle-ci s'est tenue le 14 décembre, avec au programme un spectacle – *Le Voyage de Théophile* (Compagnie Splash) – suivi d'un goûter. Cette année, le Centre Social et Culturel a assuré le **portage administratif du projet**.



# FAIRE CONFIANCE OSER MUTUALISER INNOVER



## Des collaborations avec deux autres centres sociaux Rochelais autour d'un projet culturel : LACLIK

LACLIK existait dans le Marais Poitevin, à Courçon, avec le **Centre Social Espace Mosaïque**, où les habitants, musiciens et non-musiciens, se retrouvaient pour faire de la musique, chanter et créer des chansons. Ce groupe est animé par le musicien **Alexandro Barcelona**, qui a le don de faire émerger les talents de chacun et de produire une musique pleine d'énergie.

Les trois centres sociaux rochelais ont souhaité collaborer pour créer **LACLIK à La Rochelle**, qui se réunit à la **salle socioculturelle de Port-Neuf deux fois par mois**, le vendredi soir de 18h30 à 21h30. Le groupe, intergénérationnel, **favorise le lien social** et permet d'expérimenter la musique sous toutes ses formes, en jouant de différents instruments ou de percussions avec des bidons, dans une ambiance conviviale.

Le groupe se produit une fois par an lors d'un concert de fête de quartier et collaborent également avec LACLIK du Marais pour jouer tous ensemble, toujours accompagnés d'Alexandro Barcelona.

Les participants apprécient ces moments de partage et de collaboration, où chacun apporte sa contribution selon ses envies et l'instrument qu'il affectionne (harpe, guitare, piano, basse, violon, bidon, percussions...).

Deux autres LACLIK existent à Auxerre et en région parisienne, une initiative à partager pour le bonheur des participants et des spectateurs.

## DES ACTIONS OU PROJETS NOUVEAUX

- ➡ Le partenariat avec les Restos du Cœur et les assistances sociales de la Délégation territoriale nous permet avec le triporteur « La Guitoune » d'aller à la rencontre des personnes pendant la distribution alimentaire, de répondre aux questions liées à leurs droits et de débloquer des situations sociales. (Voir l'accès aux droits p.19).
- ➡ Nous continuons à être en lien avec le Lieu Accueil Enfants Parents (LAEP) l'Amarelle situé dans les anciens locaux « Sucettes et Galipettes » aux Minimes et dans le cadre du comité de suivi sur le changement de lieu de l'activité vers le quartier de Villeneuve des Salines ainsi que sur le bilan de l'activité.
- ➡ En partenariat avec l'UDAF, des ateliers collectifs sur les questions que les parents peuvent se poser sont organisés une fois par mois, de novembre 2025 à juin 2026. Toutes les questions peuvent être abordées en présence de deux professionnels.

## ZOOM SUR LA FÊTE DES QUARTIERS

La fête des quartiers est le **moment festif qui sonne la fin de l'année scolaire** pour basculer dans la période de l'été. C'est pour cela qu'elle est toujours programmée le vendredi des vacances scolaires. Et pour cette septième édition, l'ambiance et la participation des habitants ont été, cette année encore à la hauteur de nos espérances. L'organisation, c'est un **collectif de 9 associations** avec l'arrivée, cette année de

l'association « Les P'tits Galopins » (l'association des assistantes maternelles de Tasdon). Elles y travaillent tout l'hiver afin d'offrir aux habitants des quartiers de Tasdon, Bongraine, Les Minimes, **un événement familial et intergénérationnel**. Des animations pour les plus jeunes ont « ouvert le bal » avec château gonflable, maquillage et tour de magie, sans oublier le spectacle pour les enfants joué par les enfants sur « l'île aux enfants » installé sur le square

Marie-Claude MEMON.

Dans la rue, ce sont des food-trucks qui s'installent pour restaurer les 600 personnes présentes. Le bar tenu par l'équipe d'organisation, reste un lieu de discussion où l'on se retrouve autour d'un verre sans oublier la scène, qui a accueilli le groupe

WOLF avec des reprises des années

90/2000 pour animer musicalement cette soirée, suivi d'un Dj, originaire du quartier, qui a clôturé les festivités.

La fête des quartiers, c'est l'événement qui veut rassembler toutes les générations des quartiers de Tasdon Bongraine Les Minimes dans le but de créer du lien entre les habitants. C'est la **mobilisation de 51 personnes** pour le bon déroulement de la soirée et un **partenariat important avec la municipalité** qui soutient cette action de différentes manières. Le détachement de 2 agents sur le suivi et la mise en place de l'événement, mais aussi en prêt de matériel et un soutien financier.

À ce jour, le collectif travaille déjà sur la préparation de l'édition 2025.



### DES INITIATIVES D'HABITANTS

➡ Ce projet est à l'initiative d'un groupe de lecteurs qui s'est constitué autour du plaisir de lire et de faire découvrir ses lectures ; le groupe s'organise de façon autonome, il a choisi son nom (le club de lecture L'OISEAU LYRE), les objectifs de cet atelier et les modalités d'organisation. Il se réunit le deuxième jeudi de chaque mois de 14h30 à 16h30.

➡ La rencontre avec **Julia Douny de la compagnie O'TOM PO TOM**, nous a fait découvrir le festival « Les Invisibles Invisibles », ce qui nous a permis de développer une thématique sur la place des femmes dans l'histoire.

Une conférence sur ce thème a été organisée le 10 décembre, à l'initiative de Laurent Kaltz, habitant du quartier, qui avait des connaissances sur ce su-

jet et souhaitait les partager. Ce fut un exposé très complet qui a captivé le public.

Les participants aux ateliers « écriture » et « dessin » ont également réalisé une exposition qui a mis en avant des textes et des dessins magnifiques remplis d'émotions.

Le vernissage « Regard de Femmes » s'est déroulé le 17 décembre où l'on a exposé les réalisations et mis en avant des livres sur le parcours de femmes, sélectionnés par le club de lecture L'OISEAU LYRE.

La soirée s'est terminée par l'interprétation d'un morceau de violon par Christine Rivière qui fait également partie du groupe dessin et de la Fanfare LACLIC pour partager un moment festif.



## Des activités diversifiées pour tous

### GYM DÉTENTE : UNE ACTIVITÉ ALLIANT BIEN-ÊTRE ET CONVIVIALITÉ

L'activité « Gym Détente » répond à un besoin essentiel pour de nombreux seniors : maintenir une activité physique douce tout en favorisant les échanges sociaux. Proposée chaque vendredi après-midi, elle s'inscrit dans une démarche de bien-être, de prévention et de convivialité.

#### UNE PARTICIPATION RÉGULIÈRE ET DES SÉANCES ADAPTÉES



En 2024, l'activité a connu un réel succès.

Les exercices étaient spécifiquement **adaptés aux besoins des seniors**, privilégiant des mouvements doux, des étirements, des exercices d'équilibre et de relaxation.



#### UN CADRE CONVIVAL ET DES MOMENTS FORTS

L'aspect social et chaleureux de cette activité a été particulièrement apprécié.

Chaque séance a été l'occasion pour les participants, souvent isolés, de **se retrouver, d'échanger et de partager un moment agréable.**

#### Un temps fort de l'année : le repas de Noël.

En fin d'année, un **repas festif** a réuni l'ensemble des participants dans une ambiance **chaleureuse et conviviale**. Un moment marquant, qui a permis de **clôturer l'année sur une note joyeuse et de renforcer les liens entre les membres du groupe.**



#### UN IMPACT POSITIF SUR LE BIEN-ÊTRE DES SENIORS

- ➔ **Bien-être physique** : maintien et amélioration de la mobilité, de l'équilibre et du tonus musculaire.
- ➔ **Bien-être social** : un véritable espace de rencontres et d'échanges, permettant de lutter contre l'isolement et de préserver une vie sociale active.

#### PERSPECTIVES 2025

Face à ce succès, nous souhaitons poursuivre et renforcer cette dynamique de groupe, afin d'encourager toujours plus de seniors à **préserver leur santé physique et à cultiver des liens forts dans une atmosphère bienveillante et conviviale.**

## MARGHE DOUCE

L'activité de marche douce a continué d'attirer un public fidèle tout au long de l'année 2024. Son objectif reste de promouvoir la santé et le bien-être à travers une activité physique modérée, accessible à tous, tout en permettant de découvrir la richesse des paysages et du patrimoine local. En 2024, 33 sorties ont été organisées, représentant un total de 140 km parcourus. L'activité a rassemblé 27 participants inscrits, avec une moyenne de 12 personnes par séance. Ces sorties organisées dans une ambiance conviviale, ont renforcé la dynamique de groupe en favorisant la cohésion sociale et l'entraide entre les participants.

## DÉCOUVERTE DU TERRITOIRE

Au fil de l'année, les participants ont exploré 13 communes, découvrant ainsi une diversité de paysages et de sites naturels, culturels et historiques. Chaque parcours a été l'occasion d'allier activité physique et enrichissement culturel.

## COLLABORATION AVEC LE CENTRE SOCIAL DE CAP SUD

Un moment particulièrement marquant de l'année a été la collaboration avec le Centre Social de Cap Sud (Poitiers). Lors de la dernière sortie, une marche gourmande et active le long du littoral a été organisée, combinant activité physique et échanges conviviaux autour d'un repas partagé. Cette rencontre a permis de renforcer les liens entre les participants et de créer une belle synergie entre les différentes générations et groupes sociaux.

## OBJECTIFS ET IMPACT

L'activité de marche douce poursuit plusieurs objectifs :

- ➔ Encourager l'activité physique : Des sorties accessibles à tous, même aux personnes peu habituées à la pratique sportive.
- ➔ Favoriser le lien social : Un cadre propice aux échanges et à la création d'un esprit de groupe solidaire.
- ➔ Valoriser la découverte du territoire : Chaque sortie permet d'explorer de nouveaux lieux et d'enrichir la culture locale des participants.

L'impact positif de cette activité se mesure à travers l'engagement croissant des participants et les retours favorables sur les bienfaits physiques et sociaux qu'elle apporte.

## PERSPECTIVES 2025

L'objectif pour l'année à venir est de poursuivre le développement de l'activité en proposant de nouveaux itinéraires, avec l'ambition d'explorer des territoires au-delà des communes visitées en 2024. Une sortie à Poitiers est notamment prévue.

L'année 2024 a confirmé l'importance de la marche douce comme un levier de bien-être, de convivialité et de valorisation du patrimoine local. Cette dynamique sera poursuivie et renforcée en 2025.



Le nombre et la **diversité des activités collectives** pour les enfants et les adultes au sein de la structure se maintiennent et se développent. **Elles sont portées par des salariés, deux bénévoles, des intervenants, des autoentrepreneurs et des associations partenaires.** Qu'elles soient hebdomadaires, ponctuelles ou proposées sous forme de stages, ces activités attirent un public mixte en âge et en genre.

Ces activités de proximité, variées, de qualité et financièrement accessibles, constituent un puissant levier de **mixité sociale**. Elles sont complémentaires aux services proposés aux familles et représentent également des portes d'entrée vers une implication plus large dans la vie associative, ainsi qu'un véritable support aux accompagnements socioprofessionnels. **La vitalité et la diversification des propositions ont permis d'attirer de nouveaux adhérents, avec une ouverture à tous, sans discrimination.**

## LES ACTIVITÉS PROPOSÉES

### ACTIVITÉS EN AUTONOMIE :

- ➔ Atelier tricot
- ➔ Après-midi jeux
- ➔ Atelier lecture « L'Oiseau Lyre »

### ACTIVITÉS ENCADRÉES PAR LES SALARIÉS ET LES BÉNÉVOLES :

- ➔ Atelier jardin
- ➔ Atelier mémoire
- ➔ Gym détente
- ➔ Marche douce
- ➔ Ateliers informatiques et modules d'initiation
- ➔ Permanence numérique
- ➔ Les P'tits Déj de l'emploi
- ➔ Atelier couture pour enfants
- ➔ Massages bébé
- ➔ Tables d'hôtes
- ➔ Sophrologie



Exposition de l'atelier dessin

### ATELIERS MENÉS PAR DES INTERVENANTS EXTÉRIEURS :

- ➔ Atelier dessin (adultes et enfants)
- ➔ Atelier écriture (adultes)
- ➔ Atelier couture (tous les 15 jours)
- ➔ LACLIK (détails p.10)

### ACTIVITÉS PROPOSÉES PAR DES PARTENAIRES EXTÉRIEURS :

- ➔ Yoga
- ➔ Qi Gong
- ➔ Stretching postural
- ➔ Danse orientale
- ➔ Cours de japonais
- ➔ Gym dynamique
- ➔ Théâtre d'improvisation
- ➔ Sophrologie
- ➔ Danse
- ➔ Clown pour tous
- ➔ Pilates

## UNE FORTE DEMANDE D'ACTIVITÉS COLLECTIVES

36  
ACTIVITÉS

350  
PARTICIPANTS  
PAR SEMAINE

Cette année encore, nous avons constaté une forte demande pour ces activités collectives. Après une année 2023 marquée par l'arrivée de nombreux nouveaux inscrits en quête d'activités, nous observons aujourd'hui une véritable recherche de convivialité, de partage et de vivre-ensemble.

### UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

Nous avons accueilli **deux personnes en situation de handicap**, en veillant à proposer des adaptations spécifiques :

- ➔ Une participation à l'atelier mémoire avec des exercices et jeux **adaptés**.
- ➔ Une intégration dans l'atelier dessin, avec des ajustements pour **garantir l'accessibilité et la participation active**.

L'année 2024 a ainsi confirmé le **rôle central du Centre Social et Culturel** dans le développement du lien social à travers des activités accessibles à tous.



# POUR SUIVRE L'ACCOMPAGNEMENT DES PLUS VULNÉRABLES

## Accompagnement social et professionnel

### OBJECTIFS

- ➔ Contribuer à l'insertion de personnes rencontrant des difficultés d'intégration dans la vie sociale et/ou professionnelle
- ➔ Aider la personne à mieux se connaître, à identifier ses besoins et à conscientiser son pouvoir d'agir.
- ➔ Rendre la personne de plus en plus autonome dans le choix de ses objectifs et dans la mise en œuvre de son projet personnel et/ou professionnel.
- ➔ Saisir toutes les opportunités pour aider la personne à exprimer ses compétences et ses talents et l'aider à les développer.
- ➔ Faire du numérique un levier d'insertion sociale ou professionnelle.
- ➔ Sortir des murs pour aller vers de nouveaux partenaires et les entreprises.

### PROJETS

L'intégration de l'accompagnatrice au sein de l'ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité) présente plusieurs avantages qui touchent à l'accès aux ressources et à la coordination des acteurs locaux. C'est un dispositif animé par la Mission Locale, financé par la région Nouvelle-Aquitaine, l'Europe et la CDA de La Rochelle. Faire partie de ce réseau permet des opportunités de collaboration avec d'autres organismes, peut conduire à des projets conjoints, des programmes innovants et une meilleure prise en charge des

besoins des habitants. Cela facilite l'échange d'informations pertinentes incluant l'actualisation de pratiques, les nouvelles réglementations, les tendances du secteur, etc.

Dans ce cadre, l'accompagnatrice a été formée cette année à la plateforme numérique Parcouréo et a obtenu les habilitations pour les logiciels d'orientation professionnelle Pass'avenir, Transférance, et Inforizon. Ces outils enrichissent la méthode classique pour définir un projet professionnel en apportant une dimension ludique grâce à leurs interfaces interactives et visuelles. Ce sont aussi des outils qui permettent d'apporter rapidement des pistes d'exploration.

### QUELQUES CHIFFRES

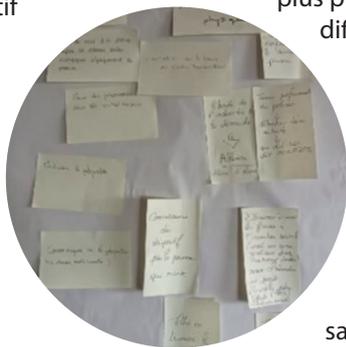


## Zoom SUR LE PARTENARIAT

Le jeudi 10 octobre 2024, s'est déroulée la rencontre partenariale sur l'Action Collective de l'Insertion Sociale (ACIS) afin de :

- ➔ Faire connaître le dispositif ACIS
- ➔ Découvrir les activités (et plus particulièrement les nouvelles), supports au dispositif
- ➔ Connaître l'actualité des partenaires et témoigner des actions partagées.

Dans une démarche collaborative, la délégation territoriale a co-présenté le dispositif ACIS et nous avons mené une réflexion de groupe afin d'identifier les leviers facilitant l'orientation vers ce dispositif et d'optimiser son accessibilité.



Enfin, nous avons abordé les projets développés en partenariat ainsi que les ressources mises à disposition pour favoriser l'accompagnement :

- ➔ La démarche d'« aller-vers » avec le triporteur La Guitoune, en lien avec le service social de la Délégation Territoriale La Rochelle-Ré-Aunis Atlantique, permettant d'aller au plus près des publics en difficulté.

- ➔ L'implication dans des dynamiques collectives, notamment à travers les groupes projets « À vos marques, bougez, découvrez » et « Veille santé », portés par le



CCAS de La Rochelle,

- ➔ La mise à disposition du local Le Platin aux Minimes pour des actions à destination des étudiants, animées par le service de santé universitaire de La Rochelle...

Ces initiatives s'inscrivent dans une volonté commune d'améliorer l'accessibilité aux dispositifs d'accompagnement, en renforçant la proximité et la coopération entre acteurs locaux.

## UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

Le centre social est repéré par les partenaires comme étant un vecteur d'intégration sociale pour des personnes en situation de handicap qui sont parfois privées de ce lien de proximité. Nous avons rencontré, par exemple, les coordinatrices des dispositifs du Groupe d'Entraide Mutuelle et de l'habitat inclusif portés par l'association APF France Handicap. Les demandes de collaboration se développent et le centre social doit, aussi, veiller à l'équilibre entre publics dans les activités.

Parmi les personnes accompagnées, 14 perçoivent l'Allocation Adulte Handicapé, 2 une pension d'invalidité.

Une autre personne a déposé un dossier auprès de la Maison Départementale des Personnes handicapées pour faire reconnaître sa situation de handicap.



## PERSPECTIVES 2025

Nous souhaitons continuer à renforcer le partenariat en organisant deux rencontres annuelles formelles pour tisser du lien et favoriser l'interconnaissance.

Nous allons poursuivre la proposition d'activités complémentaires, support à l'insertion grâce à de nouveaux acteurs du territoire ou d'autres intervenants ou associations rencontrés.

# Lutte contre l'isolement et la perte d'autonomie

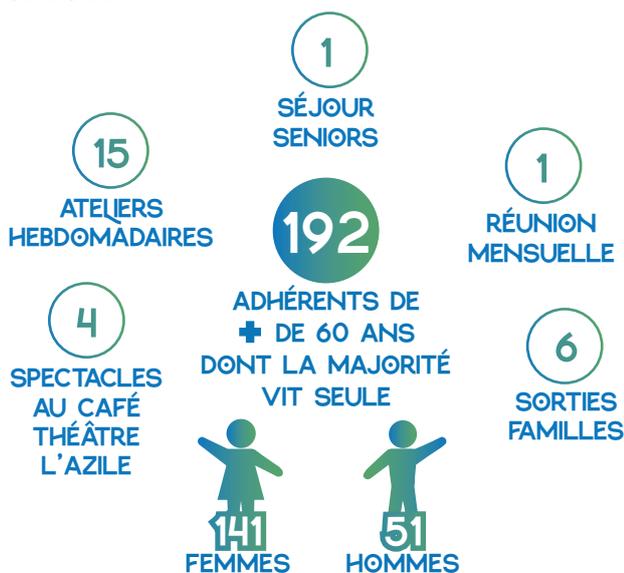
## DES SENIORS ACTIFS

Un large panel d'activités intergénérationnelles, spécifiquement adaptées aux seniors, est proposé : « tables d'hôtes », « tricot », « couture », « jeux de cartes », « cours d'informatique », atelier « mémoire », « sophrologie », « marche douce », « gym détente »...

À cela s'ajoutent des sorties culturelles, des visites du patrimoine, des spectacles au Café-Théâtre l'Azile et l'organisation annuelle d'un séjour seniors de 8 jours, permettant un départ en vacances collectif et autonome.

## LES ADHÉRENTS EN 2024 :

### DES ACTIVITÉS BASÉES SUR L'ÉCHANGE DE SAVOIR



Certaines activités mobilisent les compétences des retraités, comme les tables d'hôtes, les ateliers « tricot » et « couture » ou encore le jardin partagé. Leur objectif est de renforcer le lien social, favoriser la convivialité et lutter contre l'isolement en créant des moments de partage.

L'atelier « tables d'hôtes » repose sur un noyau de 6 à 8 bénévoles qui assurent sa continuité.

En 2024, 12 repas ont été organisés, rassemblant

en moyenne 40 participants. Avec 98 personnes inscrites et 546 repas servis sur l'année, la demande est en hausse : la fréquentation est passée à 48 participants en moyenne par repas. Durant l'été, une douzaine de participants se retrouvaient chaque mercredi pour partager un pique-nique.

## DES ACTIVITÉS AUTONOMES ET DES SORTIES CULTURELLES

Certains ateliers fonctionnent en autonomie, comme « 10 doigts, 2 mains », la couture ou les jeux de cartes. Par ailleurs, plusieurs intervenants extérieurs enrichissent notre offre culturelle avec des ateliers de sophrologie, yoga ou encore japonais.

Les seniors participent également à des sorties à la journée (Île d'Aix, Café-Théâtre l'Azile) et à des projets partagés avec d'autres structures, comme LACLIC.

## ACCESSIBILITÉ ET INCLUSION

Nous accueillons plusieurs personnes à mobilité réduite et les seniors s'organisent avec un service de transport « porte-à-porte » afin que chacun puisse participer aux activités.

## DES ATELIERS INTERGÉNÉRATIONNELS

Lancés en 2023, les ateliers intergénérationnels se sont poursuivis en 2024.

Une fois par mois, un petit groupe de seniors se rend au Centre de loisirs pour partager un moment avec les Pitchounes (enfants de 3 à 4 ans) autour d'activités variées : cuisine, lecture d'histoires, ateliers créatifs... Ces rencontres sont avant tout des instants d'échange, de partage et de tendresse entre les générations.

Les seniors participent également aux sorties, renforçant ainsi ces liens précieux.

# ÉCHANGER SE CONNAÎTRE

## ZOOM SUR LE SÉJOUR SENIOR 2024

+60  
ans

### UN SÉJOUR EN BAIE DE SOMME

Du 8 au 15 septembre 2024, **29 seniors sont partis à Ambleteuse**, en Baie de Somme, pour une semaine de détente et de découverte. Ce séjour, **choisi, voté et préparé en amont** par les participants, comprenait **transport, hébergement, repas et excursions**. Véritable bulle d'air, il a permis à chacun de **rompre avec le quotidien, sortir de la solitude et tisser de nouveaux liens**.

Les retours sont très positifs, que ce soit sur l'organisation, le cadre ou les activités. Beaucoup expriment leur envie de repartir et soulignent l'importance de ces moments partagés.

#### Retour des participants : quels bienfaits en retirez-vous ?

« *Changement de décor, moments de partage agréables... dommage que la météo n'ait pas toujours été au rendez-vous.* »

« *On apprend à se connaître, à apprécier la convivialité et à découvrir de belles régions.* »

« *Un séjour qui booste le moral, dans une région magnifique.* »

« *Nous avons profité du soleil pour visiter Calais à cinq. Il aurait été intéressant que cette sortie soit proposée à tout le groupe.* »

« *Bruges et la découverte des Deux Caps : des moments inoubliables !* »

« *Je ne connaissais pas le Nord, ce fut un dépaysement total.* »

« *Découverte de lieux typiques, échanges chaleureux et enrichissants.* »

« *De belles rencontres, de nouveaux paysages, de nouvelles saveurs... Beaucoup de souvenirs qui donnent envie de repartir. Cette année, nous avons aussi été marqués par la réalité des migrants dans la région, un moment fort et difficile.* »

Une attention particulière a été portée à **l'accessibilité** pour accueillir **deux personnes à mobilité réduite**, avec un **transport adapté et un hébergement accessible**, dans un esprit de **bienveillance et d'entraide** au sein du groupe.

### L'ATELIER « MÉMOIRE »

+60  
ans

L'atelier « mémoire » offre aux seniors l'opportunité de maintenir une activité sociale régulière tout en stimulant leurs capacités cognitives. En renforçant les liens avec l'animatrice et les autres participants, il contribue à rompre l'isolement et à préserver le bien-être mental des personnes âgées.

Grâce à des exercices variés – mémorisation, jeux cognitifs, stimulation visuelle, auditive et olfactive – cet atelier permet d'entretenir la mémoire et de limiter les risques de perte d'autonomie. Il aide également à améliorer la vie quotidienne en facilitant des actes concrets : se souvenir d'une liste de courses, de codes ou de numéros de téléphone, gérer ses rendez-vous...

En 2024, l'atelier « mémoire » a été associé à l'atelier « écriture », apportant une nouvelle dynamique tout en conservant leur succès. Avec 10 personnes inscrites et une moyenne de 8 partici-



pants chaque mardi matin (de 10h à 11h30), ces séances offrent un moment de jeu, de réflexion et d'échanges dans une ambiance conviviale. Les participants constatent des bénéfices concrets : meilleure concentration, entretien de l'esprit et diminution des oublis. Le taux de participation reste très élevé, preuve de l'intérêt et du plaisir que cet atelier procure.



#### Paroles des participants

« *Ma mémoire n'est pas si défaillante... mes souvenirs sont si lointains* »

« *Merci à vous d'avoir ravivé ma mémoire* » ...

« *Je peux rester concentrer plus longtemps* » ...

« ... »

# L'accès au droit et l'inclusion numérique

## OBJECTIFS

- ➔ Continuer à placer l'humain au coeur de la transition numérique.
- ➔ Lutter contre le non-recours et la rupture de droits.
- ➔ Permettre à toute personne sans distinction de connaître ses droits sociaux gratuitement et de les faire valoir.
- ➔ Définir avec la personne ses besoins et ses attentes et lui

proposer des solutions adaptées en favorisant l'autonomie.

- ➔ Identifier les droits auxquels la personne peut prétendre.
- ➔ Accompagner la personne à réaliser des démarches administratives dématérialisées.
- ➔ Identifier les acteurs de terrain avec lesquels il est possible de coopérer dans la démarche « aller vers ».
- ➔ Favoriser l'accès aux nouvelles technologies en

luttant contre la fracture du numérique.

- ➔ Faciliter l'accès à l'outil informatique.
- ➔ Permettre à la personne de développer ses compétences numériques (logiciels, applications, smartphones).
- ➔ Prévenir les risques du numérique.

## PRÉSENTATION / DÉROULEMENT

Un éventail de propositions a été mis en place pour répondre au mieux à l'inclusion numérique :

- ➔ Accès libre et confidentiel à deux ordinateurs connectés avec scanner et imprimante, dans le hall du Centre Social et Culturel aux heures d'ouverture, avec un soutien technique apporté si nécessaire par le personnel d'accueil (notamment pour procéder à toutes les démarches CAF).
- ➔ Animation d'une permanence numérique hebdomadaire de 1h30 par une bénévole (accès aux droits, création de son espace personnel pôle-emploi, CAF, déclaration d'impôts...),
- ➔ Mise en place d'ateliers informatique hebdomadaires, organisés par niveau de pratique, accessibles sur inscription (tarifs en fonction des ressources). L'élaboration du contenu des ateliers est réalisée avec chacun des groupes.
- ➔ Mise à disposition de la salle informatiques lors des ateliers hebdomadaires « Autour d'un café l'emploi » pour consulter des offres d'emploi, rédiger un CV, une lettre de motivation...
- ➔ Triporteur « La Guitoune » pour aller à la rencontre des habitants en favorisant l'accès aux droits.

## QUELQUES CHIFFRES

47

PASSAGES  
AU POINT  
NUMÉRIQUE

28

PERMANENCES  
NUMÉRIQUES

29

SOLLICITATIONS À  
LA PERMANENCE  
NUMÉRIQUE

15 A 20

PERSONNES QUI  
TÉLÉTRAVAILLENT  
OU UTILISENT LEUR  
ORDINATEUR ET LA  
CONNEXION INTERNET  
DU CENTRE ET NOS  
ESPACES

45

PERSONNES  
INSCRITES À  
L'INITIATION  
NUMÉRIQUE

## INITIATION NUMÉRIQUE

Les modules d'initiation se déroulent en séances individuelles de 30 minutes sur rendez-vous autour de la prise en main de l'outil informatique ; la découverte d'internet et l'utilisation du smartphone. Cela permet d'acquérir les premières bases avant de s'engager éventuellement sur les ateliers informatiques à l'année.

Un grand merci à Joëlle et Laurent, bénévoles qui ont animé ces séances.

## PERMANENCE NUMÉRIQUE : DÉMARCHES ADMINISTRATIVES EN LIGNE

L'objectif de cette action est de favoriser l'accès aux droits via le numérique en :

- ➡ proposant une aide et/ou un accompagnement pour effectuer des démarches administratives en ligne ;
- ➡ favorisant l'autonomie des personnes en développant leurs compétences numériques.

Une bénévole formée, Joëlle tient cette permanence sur rendez-vous tous les mardis matin de 9h30 à 11h et nous l'en remercions.

L'accompagnement des démarches dématérialisées devient de plus en plus complexe, nécessitant souvent des échanges téléphoniques avec les administrations concernées. Dans ce cas, l'animatrice insertion prend le relais. Pour actualiser ses connaissances, elle participe régulièrement aux flash-infos et aux « Rendez-vous numériques » organisés en visioconférence par la CAF.

## PASS NUMÉRIQUES

Nous avons conclu une convention « Pass numérique » avec le Département, en tant que mandataire et partenaire. Cela permet à l'animatrice insertion d'attribuer des chèquiers numériques, financés par le Conseil Départemental, aux bénéficiaires des minima sociaux qui nécessitent un accompagnement pour développer leurs compétences numériques, ou sur prescription du service social. Pour 2024, nous avons attribué seulement 2 chèquiers

car ils nous ont été adressés en fin d'année.

Nous recueillons également les chèques émis par la CDA de La Rochelle pour les habitants du territoire afin qu'ils accèdent aux ateliers informatiques.

À la suite de la liquidation d'APTIC, nous acceptons désormais les chèquiers numériques **Docaposte**, qui peuvent être utilisés pour régler les ateliers et séances d'initiation.

## ATELIERS INFORMATIQUES HEBDOMADAIRES

Des **ateliers informatiques hebdomadaires**, organisés par niveau, sont proposés tout au long de l'année.

Le contenu des séances évolue afin de mieux répondre aux attentes des adhérents :

- ➡ Les **ateliers débutants** restent axés sur les bases, avec une progression en douceur.
- ➡ Les **ateliers intermédiaires et avancés** intègrent désormais une initiation à l'Intelligence Artificielle, afin de préparer les participants aux évolutions du numérique et leur fournir des outils adaptés.

Pour la première fois en 12 ans, la fréquentation des ateliers est en baisse. En 2024, on compte 18 inscrits et 18 participants, soit 7 de moins que l'année précédente.

Cette diminution peut s'expliquer par plusieurs facteurs :

- ➡ De plus en plus de personnes **s'adaptent aux outils numériques** et n'éprouvent plus le besoin d'assister aux ateliers.
- ➡ Certains inscrits des années précédentes **n'ont pas renouvelé leur demande**, faute de place l'année précédente.
- ➡ Les participants des années précédentes ont **acquis suffisamment de compétences** pour être autonomes.

# ZOOM SUR « LA GUITOUNE »

## C'EST QUOI « LA GUITOUNE » ?

À l'aide d'un triporteur ergonomique et écologique, nous intervenons dans l'espace public pour aller à la rencontre du public.

Nous rencontrons le public **deux fois par semaine** et développons des collaborations avec d'autres partenaires sur des créneaux supplémentaires.

L'activité de « La Guitoune » a été menée avec enthousiasme tout au long de l'année 2024, dans un esprit de solidarité et de soutien auprès des personnes en difficulté et de **tous les publics**.

Cette action vise à répondre aux questions liées à l'**accès aux droits et aux démarches administratives**. Elle apporte également un **soutien moral et social** aux personnes isolées ou précaires, tout en favorisant **les échanges et la convivialité** grâce à une écoute active.



NOUVEAU

## COLLABORATION AVEC LES RESTOS DU CŒUR ET LES ASSISTANTES SOCIALES DE LA DÉLÉGATION TERRITORIALE DE LA ROCHELLE-RÉ- AUNIS

En 2024, nous avons réalisé **sept sorties aux Restos du Cœur** afin de venir en aide aux bénéficiaires des dispositifs d'aide alimentaire, en binôme avec le **Centre Social** et la **Délégation Territoriale**. Ce duo s'est révélé très complémentaire, permettant de répondre au mieux aux demandes spécifiques.

L'accueil des **Restos du Cœur** a offert aux bénéficiaires des **réponses adaptées** sur leurs droits ou des orientations vers des personnes ressources, pendant la distribution alimentaire.

NOUVEAU

## COLLABORATION AVEC FRANCOCÉAN

En **juillet 2024**, nous avons **collaboré avec le village écocitoyen Francocéan aux Francofolies**, en partenariat avec « La Guitoune » de La Fabrique du Lien Social. Nous avons animé des échanges sur l'écologie sous forme de « **porteurs de parole** » et une **roue des questions** sur l'**accès aux droits**, favorisant un dialogue ouvert avec les citoyens. Cette collaboration a permis de **sensibiliser un large public** et de renforcer notre réseau local.

En **septembre**, nous avons participé au **Village de la Vie Associative**, un nouvel événement organisé par la Ville de La Rochelle pour promouvoir le **bénévolat et les associations locales**. Malgré une interruption due aux intempéries, nous avons pu échanger avec plus de 50 personnes dans la matinée.

## BILAN DES SORTIES EFFECTUÉES

- ➡ Nombre total de sorties : 31 sorties
- ➡ Nombre de personnes rencontrées : 93 personnes.

## PERSPECTIVES 2025

Nous souhaitons continuer à renforcer et développer les partenariats pour animer « La Guitoune » et collaborer sur un projet avec les 4 guitounes présentes sur le territoire de la CDA.

# PETITE ENFANCE, ENFANCE, JEUNESSE ET PARENTALITÉ

## *Le multi-accueil "L'Île aux Bambins"*

### Premier pas vers l'autonomie au Multi-Accueil de « **L'Île aux Bambins** »

#### PRÉSENTATION DU MULTI-ACCUEIL

Le multi-accueil « L'Île aux Bambins » offre un accueil collectif pour **24 enfants, du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30**. La structure accueille des enfants de **2 mois ½ à 4 ans**, et jusqu'à 5 ans révolus pour les enfants en situation de handicap. Les modalités d'accueil, adaptées aux besoins des familles, sont encadrées par un contrat pouvant être **régulier, occasionnel ou d'urgence**.

Au quotidien, l'équipe s'appuie sur **le projet pédagogique** de la crèche qui sert de feuille de route. Il met en avant **les valeurs de respect, partage, autonomie, solidarité et bienveillance** et place **l'enfant au cœur de ses pratiques**, en respectant **sa singularité** et **ses besoins spécifiques**. Ces principes guident l'accompagnement des enfants et des familles dans un cadre sécurisant et épanouissant. Les enfants évoluent dans une configuration en « petite famille », favorisant les interactions entre différents âges et l'apprentissage par observation.

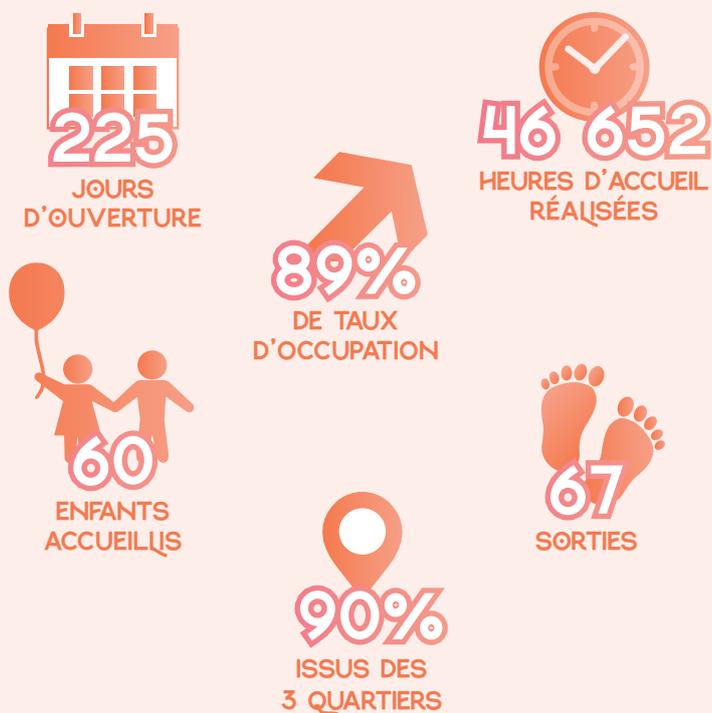
#### FONCTIONNEMENT

L'équipe est composée de 11 professionnels qualifiés (puéricultrice, éducatrice de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture et animateurs). Elle est soutenue par des stagiaires, deux bénévoles: Martine et Jean-Marc – présents les lundi, mardi et jeudi en dehors des vacances scolaires. Les parents sont également invités à s'impliquer dans la vie de la structure à travers des **activités**, des **ateliers parents-enfants** (6) et des **réunions du comité des parents** (2).



Cette année, l'équipe a connu des changements significatifs, marqués par plusieurs départs et l'intégration de nouvelles professionnelles. Par ailleurs, de nombreux arrêts maladie survenus au cours de l'année ont exigé une réorganisation régulière du fonctionnement quotidien. Pour maintenir un accompagnement de qualité, il est essentiel que l'équipe continue de disposer de temps dédiés aux échanges en dehors de la présence des enfants, afin de réfléchir collectivement aux pratiques quotidiennes et d'approfondir leur démarche professionnelle. Il y a eu 3 journées pédagogiques réparties sur l'année, 6 séances d'Analyse des Pratiques Professionnelles et des réunions bimensuelles. Par ailleurs, plusieurs membres de l'équipe ont suivi des formations au cours de l'année, enrichissant ainsi leurs compétences au bénéfice des enfants, mais également des collègues, favorisant une dynamique de partage et d'amélioration continue.

## QUELQUES CHIFFRES



### LES ACTIVITÉS AU MULTI-ACCUEIL

En 2024, le multi-accueil a continué de proposer un panel varié d'activités, favorisant l'éveil, la socialisation et la découverte pour les enfants. Ainsi, 67 sorties en extérieur ont été organisées principalement dans les trois quartiers et la ville de la Rochelle. Ces activités, à la fois éducatives et ludiques, permettent aux enfants de découvrir leur environnement, de stimuler leur curiosité, et de créer des interactions variées avec le monde extérieur. Elles favorisent également une ouverture culturelle et une sensibilisation à la nature.

### PERSPECTIVES 2025

Pour l'année 2025, notre crèche prévoit une rénovation ambitieuse de son jardin, un projet déjà envisagé l'année précédente mais retardé en raison de l'absence de certaines autorisations municipales. Désormais, toutes les autorisations nécessaires ont été obtenues, permettant de concrétiser cette initiative.

### UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

En 2024, la crèche poursuit son engagement en faveur de l'inclusion en accueillant **deux enfants en situation de handicap**, représentant 3 % des enfants accueillis cette année. L'un d'eux, scolarisé à temps partiel, a bénéficié d'un accueil adapté, tandis que l'autre a rejoint la crèche en septembre. L'équipe veille à leur bien-être et à leur intégration, en leur permettant de participer pleinement à l'ensemble des activités proposées, **au même titre que les autres enfants**.



## ZOOM

### LA SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE

La Semaine Nationale de la Petite Enfance se déroule chaque année au mois de mars, avec un thème prédéfini. 2024 a été l'occasion de travailler la thématique « Viens, je t'emmène ! »

Elle a eu lieu du 18 au 25 mars. L'objectif principal est de réunir à la fois les enfants, les parents et les professionnels.

La crèche a proposé matin et après-midi durant 5 jours, différents ateliers où les parents ont pu participer pour partager un moment d'échange avec leur enfant. Ce temps vise à impliquer les parents dans la structure, et à renforcer la relation de confiance avec les familles. Au total, ce sont 13 ateliers mis en place qui ont réuni environ une quarantaine de parents sur les différents temps.

Le thème pour 2024 « Viens, je t'emmène ! » a été l'occasion pour les familles de se faire embarquer par leurs enfants dans différentes activités, qu'elles soient artistiques ou culturelles. Enfants et parents ont ainsi pu « se balader » dans le quartier, à la plage, dans le noir (activité snoezelen), « rouler » (jeux de voitures avec la peinture), « aller dans le monde de l'art » (activité avec Karine, plasticienne), « se découvrir » (massages), « préparer l'apéro »... Cette semaine s'est clôturée par une matinée détente avec Stéphanie et son atelier de sophrologie/relaxation et être transporté dans des instants de détente en famille (10 familles).

Cette expérience à la fois humaine et sensorielle, puis éducative et pédagogique, est l'occasion de partir à la rencontre des uns et des autres chaque année dans des moments conviviaux. Cette semaine est programmée chaque année pour le plus grand plaisir des petits et des grands !

### PARTENARIAT AVEC 3 INTERVENANTES EXTÉRIEURES EN LIEN AVEC LE PROJET D'ANNÉE

2024 a été l'occasion d'approfondir nos connaissances et expériences autour de la nature et du bien-être. Le projet « Nature et Bien-être » vise à sensibiliser les enfants à l'environnement dans lequel ils vivent tout en favorisant leur développement sensoriel, émotionnel et physique. En partenariat avec trois intervenantes spécialisées, la crèche propose des ateliers variés autour de deux axes principaux, que sont la nature et le bien-être.

### ARTS PLASTIQUES AVEC KARINE GOUGEROT

Karine Gougerot, animatrice en ateliers d'expression et médiations plastiques, propose des ateliers artistiques en petits groupes permettant aux enfants de découvrir la peinture comme moyen d'expression et d'exploration de soi. Ces ateliers offrent un espace de jeu, de créativité

et de liberté où chaque enfant peut explorer la matière, la couleur, et les gestes sans contrainte, favorisant ainsi l'émergence de leur singularité artistique.

L'objectif de ces séances est de reconnaître et de valoriser chaque trace laissée par l'enfant comme une expression unique et précieuse, tout en respectant son rythme et ses choix. Karine accompagne les enfants avec bienveillance, en intervenant le moins possible pour leur permettre de développer leur autonomie artistique et leur sensorialité. Chaque atelier met en avant la découverte des textures, des bruits et des sensations liés à la peinture, ainsi que l'exploration de l'espace et des outils choisis par l'enfant. À travers ces gestes et ces expériences, les enfants apprennent à habiter le monde, à exprimer leurs émotions et à affirmer leur identité dans un cadre créatif et valorisant.

### SOPHROLOGIE/RELAXATION AVEC STÉPHANIE DI TRAPANNI

Stéphanie DI TRAPANI, sophrologue, hypnothérapeute et formatrice, est spécialisée dans le bien-être, le développement personnel et l'accompagnement des professionnels de la petite enfance. Elle propose des ateliers et interventions visant à révéler le potentiel de chacun, dans une démarche centrée sur l'individu et le collectif.

Cet atelier destiné aux enfants âgés de 18 mois et plus, repose sur une approche ludique et bienveillante. Il s'inscrit dans une démarche annuelle visant à transmettre aux enfants et, indirectement, aux adultes des outils favorisant la gestion des émotions, le bien-être et la considération de l'être dans sa globalité. À travers des exercices ludiques et adaptés, les enfants découvriront des pratiques favorisant leur développement émotionnel et physique tout en respectant leur individualité au sein d'un collectif.

### FERME PÉDAGOGIQUE « LES TERRES DE MAYA » AVEC MANON LAVARENNE

À propos de l'association De l'Homme à l'Animal, la ferme pédagogique est gérée par Manon Lavarenne et s'intègre dans les activités de maraîchage de l'association. Cette dernière a pour mission de promouvoir une meilleure compréhension de la relation entre l'humain et l'animal, à travers des animations pédagogiques et comportementales.

Cet atelier vise à initier les enfants à la découverte du monde animal à travers une approche ludique et émotionnelle. En s'immergeant dans la vie de la ferme, les enfants apprennent à observer, comprendre et interagir avec les animaux, tout en explorant leurs propres émotions et ressentis.

# L'accueil de loisirs éducatifs (3-11 ans)

## Contribuer à l'épanouissement des enfants de 3 à 11 ans

### PRÉSENTATION/ DÉROULEMENT

L'année 2024 a été riche en événements et en projets, avec pour objectif constant de **favoriser l'épanouissement des enfants, de stimuler leur créativité, de leur permettre d'expérimenter et de développer un véritable esprit de cohésion au sein du groupe.** Ce rapport retrace les actions menées, les événements marquants et les moments clés de l'année, qui ont permis aux enfants de se découvrir sous différents aspects et de grandir ensemble dans un environnement dynamique et sécurisant.

### ORGANISATION ET ACCUEIL DES ENFANTS

L'accueil de loisirs a continué à offrir des moments de loisirs, d'apprentissage et de partage pour les enfants tout au long de l'année, sur des créneaux matin et soir durant la période scolaire, ainsi que des accueils pendant la journée ou à la demi-journée chaque mercredi. Durant les vacances scolaires, l'accueil à la journée s'est poursuivi du lundi au vendredi.

Les enfants ont été accueillis dans un cadre chaleureux, bienveillant et sécurisé, conforme aux normes législatives en vigueur. L'équipe d'animation a su s'adapter aux besoins de chaque famille, en proposant des projets éducatifs diversifiés, enrichissants et adaptés à chaque tranche d'âge.

Un des axes forts de l'année a été la collaboration continue avec les équipes enseignantes. Des réunions régulières (conseils d'école, équipes éducatives) ont été organisées afin d'assurer une continuité éducative et renforcer le partenariat avec les structures scolaires. Ce lien a été renforcé par une coopération avec le service «Temps de Vie de l'Enfant» de la Ville de La Rochelle, où trois animateurs, dont une référente, ont animé la pause méridienne à l'école de Bongraine.



### COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

L'équipe d'animation, professionnelle et qualifiée, est composée de :

- ▶ Une directrice
- ▶ 7 animateurs qualifiés et expérimentés, dont :
- ▶ 2 animateurs titulaires du BPJEPS LTP
- ▶ 1 animateur CPJEPS
- ▶ Des stagiaires en BAFA, BAC PRO Animation et BPJEPS, apportant un soutien continu à l'équipe permanente.

Au cours de l'année, **3 nouveaux animateurs ont rejoint l'équipe**, suite au départ de 3 autres pour de nouvelles opportunités professionnelles. L'équipe poursuit sa dynamique de professionnalisation et d'enrichissement des compétences. Par exemple, un animateur a débuté une formation BPJEPS-LTP en septembre, et des rencontres régulières avec les animateurs du réseau ont permis des échanges enrichissants sur les pratiques professionnelles.

En matière de formation, la responsable du secteur enfance a participé à une journée de formation sur les enfants victimes de violences intrafamiliales, afin d'approfondir la prise en charge et l'accompagnement de ces situations délicates.



## UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

Des enfants en situation de handicap, résidant dans le quartier et scolarisés à l'école de Bongraine, ont été accueillis pendant les temps périscolaires. Un suivi personnalisé a été mis en place en concertation avec les familles et les équipes pédagogiques afin de répondre au mieux aux besoins individuels de chaque enfant.

Les animateurs ont renforcé leurs compétences sur ce sujet grâce à une formation départementale dédiée à l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Nous avons également participé à la journée de sensibilisation « *En situation de handicap ou non, ils jouent ensemble* », en partenariat avec le Pôle Ressources Handicap et la CAF. Ce fut l'occasion de renforcer la visibilité et l'accessibilité des activités pour tous les enfants, sans exception.



## LES ACTIONS ET PROJETS MENÉS

### ▣ LES ACTIVITÉS CULTURELLES ET ARTISTIQUES :

#### **Spectacles dans le cadre du collectif spectacle :**

Plusieurs spectacles ont été organisés, allant du théâtre d'improvisation à des spectacles de cirque, de conte, et de musique.

Ces événements ont non seulement permis aux enfants de découvrir de nouveaux modes d'expression artistique, mais ont aussi abordé des thématiques éducatives telles que la différence et le handicap.

**Participation aux Franco-Juniors :** Ce spectacle, qui allie musique et échanges culturels, a enrichi l'expérience des enfants, leur offrant l'opportunité d'explorer des styles musicaux variés tout en développant leur ouverture d'esprit.

La mise en place de plusieurs projets d'animation a permis d'offrir aux enfants de toutes les tranches d'âge des opportunités uniques d'expérimentation, de découverte et d'ouverture culturelle. Ces initiatives ont inclus une série de visites enrichissantes dans les musées de La Rochelle, l'Aquarium, ainsi que des explorations sur le terrain, permettant aux enfants de découvrir et de s'immerger dans leur environnement proche, tel que les marais, le littoral et le chantier naval. Ces activités ont non seulement élargi leurs horizons culturels, mais ont également renforcé leur curiosité et leur connaissance du monde qui les entoure.



# SE FAIRE PLAISIR DÉCOUVRIR

## ➡ LES SORTIES ET ACTIVITÉS SPORTIVES :

**Sorties à la Coursive et à la piscine :** Les enfants ont eu l'occasion de découvrir des environnements variés, comme des sorties à la piscine pour les plus petits afin de les familiariser avec l'eau, et des sorties sportives régulières telles que des sessions d'activités au gymnase Falorni, coanimées avec des éducateurs sportifs municipaux.



groupe des pitchounes (3-4 ans). Des rencontres autour de jeux de société, d'histoires d'antan, cuisine ou activités manuelles. Ces moments ont permis de créer des ponts entre les générations, tout en enrichissant l'expérience éducative des enfants et en offrant aux seniors des opportunités de socialisation et de transmission.

**Sortie à The Peak (accrobranche en intérieur) :** Cette activité ludique a permis aux enfants de développer leur confiance en eux, leur esprit d'équipe et leur courage.

**Sortie au château de Saint-Jean d'Angles :** Une visite immersive à travers l'histoire et les festivités d'Halloween a permis de combiner découvertes culturelles et amusement.

## ➡ LES ACTIVITÉS PASSERELLES :

L'année 2024 a également vu une augmentation significative des activités passerelles. Ces passerelles ont joué un rôle crucial dans l'intégration progressive des enfants dans les différents groupes d'âges. Ces activités ont renforcé les liens entre les enfants, et ont facilité la transition vers des groupes plus âgés, tout en favorisant la cohésion sociale et l'adaptation de chacun aux nouvelles dynamiques de groupe et faire connaissance avec les animateurs.

Passerelle crèche/Pitchounes, Petits/Benj-grands, Juniors/Jeunesse.

## ➡ LES RENCONTRES INTERGÉNÉRATIONNELLES

Les différents ateliers intergénérationnels ont été mis en place tout au long de l'année sur le

## ➡ LES PLANS MERCREDIS

**Atelier dessin/BD avec L'ami Seb :** Un atelier artistique de grande qualité, où les enfants ont pu s'initier à la création de bande dessinée.

**Nature Innovante :** Un projet novateur dirigé par Rémy Ramadour, qui a mêlé écologie et technologie en permettant aux enfants d'explorer les interactions entre les plantes et les robots.

## ➡ LES PROJETS INTER-CENTRE :

**Inter-centre avec Dompierre :** Un grand jeu «Interville» a permis aux enfants des différents centres de loisirs de se rencontrer à travers des épreuves ludiques et compétitives.

**Sortie à la Folie de Finfarine :** Les enfants ont découvert l'univers des abeilles dans un parc naturel, une sortie éducative enrichissante.

**Préparation de Carnaval :** Des ateliers famille et passerelles ont permis aux enfants de se préparer pour le Carnaval, créant des moments de partage et de créativité collective.

**Fête de la paix :** Un événement inter-centre qui a permis aux enfants de participer à une fête solidaire. Des objets fabriqués par les enfants ont été vendus pour financer une association aidant le Mali.

## RENFORCEMENT DES LIENS AVEC LES ÉCOLES

Une grande partie de l'année a été consacrée à renforcer les partenariats avec les écoles, à travers une implication active dans les conseils d'école et les événements scolaires, une opportunité précieuse pour construire des projets communs.

### Soutien aux fêtes d'école et ateliers coanimés :

Les animateurs ont contribué à la préparation des fêtes d'école, en participant à l'organisation et en animant des ateliers créatifs. Cette initiative a favorisé un échange de compétences et de ressources, renforçant ainsi les liens entre notre structure et l'équipe enseignante.

**Préparation de la fête des quartiers :** Les animateurs ont activement pris part à la création de décors et de jeux pour la fête des quartiers, en collaboration avec les enfants et les écoles, favorisant ainsi une dynamique positive et solidaire au sein du quartier.

Cette collaboration vise non seulement à consolider les liens existants mais également à mutualiser les compétences de chacun, créant ainsi une véritable dynamique de quartier. L'implication active dans ces partenariats éducatifs contribue à enrichir l'expérience de nos enfants et de notre équipe, à renforcer le lien social avec nos partenaires et instaurer une relation de confiance.

## LES MINI-CAMPS

Les mini-camps ont constitué un moment privilégié de l'année. Trois mini-camps sous toile ont été organisés à la Garette dans le Marais



Poitevin, offrant aux enfants une immersion dans la nature. Des activités découvertes d'un nouvel environnement ont fait vivre aux enfants des expériences uniques, tout en développant leur autonomie et leur confiance en eux.

Cette expérience de cinq jours axée sur la nature pour les CE1/CE2 et pour les CM1/CM2, 3 jours pour les Grandes Sections Maternelles/CP, 2 jours pour les Moyennes Sections Maternelles/GS ont été l'occasion pour les enfants de s'évader du cadre quotidien et d'explorer la nature tout en renforçant leurs compétences sociales et personnelles. Elles les font grandir, gagner en autonomie et prendre confiance en eux.

## CONCLUSION

L'année 2024 a été marquée par une multiplicité d'initiatives, mêlant éducation, culture, sport et partage. Les enfants ont été au cœur de ces projets, s'épanouissant individuellement et collectivement. Les diverses activités proposées ont favorisé leur ouverture d'esprit, leur créativité, et leur esprit de cohésion, renforçant ainsi leur lien social et communautaire.

## PERSPECTIVES 2025

En 2025, nous continuerons à offrir un environnement riche en apprentissages et en expériences diversifiées, en approfondissant les partenariats existants et en intégrant de nouvelles initiatives pour favoriser l'épanouissement global des enfants.

L'engagement des animateurs, la collaboration avec les écoles et les parents, ainsi que le soutien des familles ont été essentiels dans la réussite de ces activités. 2024 a été une année de découvertes et de progrès, et nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre cette dynamique en 2025 avec de nouveaux défis et projets pour les enfants.

## L'accompagnement à la scolarité (6/9 ans)

Nous avons animé un cycle du **Contrat d'Accompagnement à la scolarité (CLAS)** pour les enfants de l'école élémentaire de Bongraine les mardis et vendredis de 16h30 à 18h30 au Centre Social et Culturel Tasdon Bongraine Les minimes. (30 semaines d'intervention).

Cette action à vocation éducative, complémentaire de l'école, est centrée sur la **confiance en soi** et la **valorisation des compétences** des enfants, le **renforcement des savoirs** de base, des apports méthodologiques et culturels qui favorisent la réussite scolaire. Elle a aussi pour objectif le **soutien parental**, le renforcement de l'implication des parents dans le suivi scolaire de leur enfant et si nécessaire de faciliter les liens avec l'école. Une réunion préalable a lieu à l'école primaire de Bongraine, regroupant l'équipe enseignante et l'équipe du Centre Social participant au dispositif CLAS, pour la présentation du projet. Les enseignants le présentent ensuite aux parents des enfants concernés.



Les enfants sont orientés par l'équipe enseignante et/ou par des volontaires.

Les animateurs du CLAS vont à l'école chercher les enfants.

## QUELQUES CHIFFRES :



Dans un premier temps les enfants partagent leur goûter, le moment privilégié de discussion, d'échange sur le déroulement de la journée, de la semaine ou du week-end. Puis dans un deuxième temps, le projet d'animation « Nature et Bien-être » prend place :

des ateliers artistiques et manuels autour de la nature le mardi, animés par la référente famille et des séances bien-être et d'expression corporelle le vendredi par un animateur sportif.

Le suivi du dispositif est assuré régulièrement entre l'équipe enseignante, les familles et l'accompagnatrice CLAS (réunion bilan et rendez-vous individuel, participation aux équipes éducatives...) Les parents seront associés toute l'année, un accueil leur est dédié de 18h30 à 19h à chaque séance. Ils seront invités à des soirées, sorties...



## LE CLAS : DÉROULEMENT TYPE D'UNE SÉANCE

**16h30 / 17h**

Temps du goûter, moment privilégié de discussion

**17h / 18h30**

Mise en place du projet d'animation  
et déroulement des activités

En 2024 le thème était :

**NATURE ET BIEN-ÊTRE**

### *Le Mardi*

Nous avons travaillé le projet «Nature». Il a été mis en place afin de sensibiliser les enfants à l'environnement et à la biodiversité. À travers diverses activités ludiques et éducatives, les enfants ont pu explorer la nature, comprendre son importance et apprendre les gestes écoresponsables.

#### CE PROJET AVAIT POUR OBJECTIFS :

- ➔ Favoriser le contact avec la nature et la découverte de la biodiversité.
- ➔ Sensibiliser les enfants aux enjeux environnementaux.
- ➔ Développer leur curiosité et leur esprit d'observation.
- ➔ Encourager des comportements respectueux de l'environnement.

#### LE PROJET S'EST DÉROULÉ SUR PLUSIEURS SÉANCES AVEC DES ACTIVITÉS VARIÉES :

- ➔ Observation de la faune et la flore, écoute des sons de la nature.
- ➔ Ateliers de jardinage : Apprentissage des bases du jardinage, plantation de fleurs et légumes.
- ➔ Création de nichoirs et mangeoires pour la biodiversité
- ➔ Expériences scientifiques : Étude des sols, filtration de l'eau, fabrication de compost.
- ➔ Activités artistiques et contes : Peinture avec des éléments naturels, création d'histoires autour de la nature.

#### RÉSULTATS ET IMPACTS :

- ➔ Engagement des enfants : Forte participation et enthousiasme autour des activités.
- ➔ Acquisition de connaissances : Les enfants ont appris

à reconnaître certaines plantes, insectes et oiseaux.

- ➔ Développement de comportements écoresponsables : Réduction des déchets, respect de la nature, compostage.
- ➔ Impact sur les familles : Les enfants ont partagé leurs découvertes avec leurs parents, incitant ainsi de nouvelles pratiques à la maison.

Le projet «Découverte de la Nature» a été une expérience enrichissante pour les enfants, favorisant leur curiosité et leur engagement envers l'environnement. Grâce à des activités variées et immersives, ils ont pu mieux comprendre l'importance de la nature et adopter des gestes écoresponsables. Il serait pertinent de reconduire ce projet et d'enrichir les contenus pour approfondir certains apprentissages.

### *Le Vendredi*

Les séances ont été consacrées à la découverte de son corps, motricité, équilibre, jeux de confiance, relaxation, jeux d'équipe. Le vendredi vise à favoriser leur épanouissement personnel, leur réussite scolaire et à leur offrir des outils pour développer leur confiance en eux, leur motricité et leur bien-être global.

**Les séances ont été dynamiques et ludiques, conçues spécifiquement pour les enfants, comprenant des exercices visant à renforcer :**

- ➔ Confiance en soi : Par des jeux et des ateliers permettant aux enfants de prendre conscience de leurs compétences et de leurs réussites.
- ➔ Motricité : À travers des activités physiques favorisant le développement moteur, l'équilibre et la coordination.
- ➔ Esprit d'équipe et coopération : Des activités de groupe ont permis de renforcer la solidarité entre les enfants, de développer l'entraide et de travailler sur la communication.

Les activités sportives ont été un excellent moyen de renforcer la cohésion et d'encourager les enfants à dépasser leurs limites. De plus, des ateliers culturels ont été mis en place pour enrichir leur savoir-faire et stimuler leur curiosité.

**18 h 30 / 19 h**

Accueil des parents : C'est un moment privilégié, d'échange avec les parents. Valorisation de ce qui est fait, entretien avec la référente famille s'ils le souhaitent, jeu avec les enfants...

# SE FAIRE PLAISIR DÉCOUVRIR

Nous avons constaté une belle évolution chez les enfants qui a été partagée avec l'équipe enseignante, dans la compréhension et le respect des consignes, dans le respect de la vie de groupe, l'écoute, la prise de parole. Les familles s'investissent sur le projet et s'ouvrent également à d'autres projets portés par la structure, carnaval, fête de quartier... Nous avons également remarqué une nette amélioration de la confiance en soi des enfants, qui se manifeste par leur capacité à prendre des initiatives et à faire des propositions avec assurance. On s'aperçoit aussi que le CLAS connaît un taux d'absentéisme très faible, les absences sont toujours justifiées. L'animatrice CLAS accompagne également les familles au sein de l'école, 2 rendez-vous parents/instituteur et un accompagnement à une équipe éducative pour apporter soutien aux parents, les rassurer et participer aux échanges.



## UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

Nous avons accueilli deux enfants avec des pathologies relevant d'un accompagnement d'AVS (Auxiliaire de Vie Sociale) en classe. Nous avons adapté les séances pour que chacun trouve sa place dans le groupe et puisse s'épanouir. Nous travaillons en complémentarité avec l'école pour que les enfants puissent être accompagnés au mieux.



## PESPECTIVES 2025

Nous continuerons en 2025 à mettre en place des actions variées pour favoriser l'épanouissement des enfants, en restant attentifs à leurs besoins spécifiques. L'année 2024 a été très positive pour le **CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ**. Les enfants ont progressé dans un cadre bienveillant, et nous avons réussi à créer un environnement propice à leur épanouissement personnel et scolaire. Les thématiques abordées ont permis à chacun d'entre eux de se sentir valorisé, écouté et soutenu. L'intérêt pour la nature nous pousse à se poser d'autres questions sur le monde de demain...le réchauffement climatique, notre empreinte carbone, les gestes verts....

## La jeunesse (9/25 ans): loisirs, projets et prévention

### Accompagner le passage de l'enfance à l'âge adulte

#### PRÉSENTATION/ DÉROULEMENT

Les interventions des animateurs jeunesse poursuivent plusieurs objectifs, adaptés aux différentes tranches d'âge :

- ➔ 9/13 ans, on grandit
- ➔ 13/17 ans, on s'épanouit
- ➔ 17/25 ans, on devient adulte

Ces actions s'articulent autour des axes suivants :

- ➔ Encourager l'implication et l'initiative des jeunes pour les aider à se construire en tant qu'individus.
- ➔ Instaurer un climat de confiance avec les familles.
- ➔ Développer chez les jeunes un esprit citoyen et une participation active à la vie collective.
- ➔ Favoriser l'accès à la culture, aux loisirs et aux activités sportives.
- ➔ Sensibiliser aux enjeux de prévention (santé, sécurité, etc.).
- ➔ Utiliser et développer les outils numériques en tant qu'outils de travail.
- ➔ Développer de nouvelles pratiques et automatismes pour s'engager dans le développement durable, la protection de



l'environnement et l'écologie.

- ➔ Favoriser l'insertion dans le monde adulte à travers l'accompagnement administratif et l'engagement citoyen.

#### L'ACTION JEUNESSE C'EST :

- ➔ Des activités de loisirs proposées les mercredis, les week-ends selon les événements, ainsi que pendant les vacances scolaires, sans oublier des actions de prévention.
  - ➔ Des animations au collège Albert Camus, principalement sur la pause méridienne, ainsi que l'organisation des expositions *9/13 Moi jeune citoyen* et *13/18 Questions de justice*.
  - ➔ À cela s'ajoutent des projets spécifiques comme FESTIPREV (destiné aux élèves de 4e) et le programme écologique sur l'île d'Oléron avec tous les élèves de 6e.
  - ➔ Un accompagnement et un soutien aux initiatives des jeunes, notamment à travers les ateliers des projets.
  - ➔ Une présence active sur les réseaux sociaux via le dispositif *Promeneur du Net*, ainsi que des animations pour sensibiliser les jeunes aux usages du numérique.
  - ➔ Un lien renforcé avec les familles pour échanger et répondre aux questionnements éducatifs.
- L'année 2024, 1ère année du nouveau projet social et de ce fait, du nouveau projet jeunesse pour ces 4 prochaines années.

755

JEUNES  
ENTRE 9 & 25 ANS  
EN CONTACT AVEC  
LES ANIMATEURS  
JEUNESSE DANS  
LE CADRE DE  
LEURS ACTIONS

#### QUELQUES CHIFFRES

697

JEUNES  
NON-INSCRITS

20

PROJETS  
ACCOMPAGNÉS  
IMPLIQUANT LES  
JEUNES DANS  
L'ORGANISATION

72

JEUNES  
SUR UNE ACTIVITÉ  
DE LOISIRS  
ACM

29  
FILLES

43  
GARÇONS

## UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

Les activités jeunesse accueillent quotidiennement des jeunes en situation de handicap.

Durant la pause méridienne au collège, des jeunes en situation de handicap sont accueillis chaque jour pendant les horaires d'ouverture du foyer des élèves. Quelles que soient leurs classes (ULIS, IME ou collège classique), ils sont reçus comme tous les autres élèves. Une attention particulière est portée à l'accès à la salle (notamment pour ceux en fauteuil roulant ou utilisant un déambulateur) et à l'aménagement des tables afin qu'ils puissent s'installer confortablement, que ce soit pour déjeuner ou jouer au babyfoot, et profiter ainsi d'un moment avec leurs amis.

En fonction des besoins, un contact avec les éducateurs ou les Assistants de Vie Scolaire (AVS) est établi pour échanger sur l'accueil de ces jeunes, leur suivi et le bon déroulement de ces moments.

L'accueil des jeunes en situation de handicap se fait également au Centre Social. Que ce soit pour une activité à la journée ou pour un séjour, ces jeunes peuvent participer aux activités comme les autres adolescents. Dans certaines situations, un échange avec les parents est nécessaire pour s'assurer du bon déroulement de l'activité. Cette démarche permet de préparer l'activité ou de l'adapter si besoin, afin que le jeune puisse en profiter pleinement.



## ACTIVITÉS ET PROJETS 2024

La dynamique reste forte autour des projets et de l'implication des jeunes dans l'organisation des activités et événements. Cette année, 20 projets ont été menés avec ou par eux, dont certains déjà réalisés (séjours d'été, sorties, tournoi gaming, projet olympique...) et d'autres en préparation pour 2025.

Les jeunes ont été très mobilisés, notamment sur les événements comme le carnaval, la fête des quartiers ou Halloween, qui a rassemblé 98 participants pour une soirée mémorable.

Les projets institutionnels ont également perduré, avec l'exposition **13/18 Questions de Justice** animée auprès de 74 élèves de 4<sup>e</sup>, le court-métrage « **La Bonne Idée** » réalisé par 17 jeunes dans le cadre de **FESTIPREV**, et une présence active sur la « **rue numérique** » via **Promeneur du Net**, avec des ateliers sur les réseaux sociaux et l'usage d'internet.

### PESPECTIVES 2025

Pour 2025, l'objectif est de continuer à accompagner les projets et initiatives des jeunes. Ils sont de plus en plus nombreux à participer au moment « atelier des projets » pour développer leurs idées. Garder le lien avec les familles, notamment avec les nouvelles, toujours dans le souci de favoriser l'accueil de leurs enfants dans les meilleures conditions. Continuer à proposer des actions à destination des jeunes du quartier, permettant leur implication, vecteur d'émancipation, tout en leur permettant de passer de bons moments.

## ZOOM

Les ateliers de prévention dans le cadre de « Promeneur du Net »

L'animateur jeunesse fait partie du réseau Promeneur du Net.

### Qu'est-ce qu'un Promeneur du Net ?

Qui peut accompagner les jeunes sur Internet ? Qui peut répondre à leurs sollicitations ? Qui peut leur inculquer les bonnes pratiques ? Qui, enfin, peut les sensibiliser aux risques ?

### C'est la mission des Promeneurs du Net.

Un animateur professionnel exerçant dans un Centre Social ou une autre structure, qui écoute, informe, accompagne, conseille et prévient. Son rôle n'est jamais celui de la surveillance, mais bien celui de l'accompagnement des jeunes et de la recherche de réponses à leurs interrogations.

De l'information simple à transmettre au projet complet à soutenir, en passant par la prise en charge des difficultés et la détection de situations préoccupantes, le Promeneur est un professionnel présent

sur un territoire numérique vaste et peu encadré.

Le Promeneur du Net entend prolonger dans la « rue numérique », le travail effectué sur le terrain.

### Des animations régulières sur le numérique

Des animations sont régulièrement proposées pour aborder des sujets liés au numérique.

Le numérique... avantage ou inconvénient ? En 2024, des thèmes tels que les fake news, les réseaux sociaux, la musique assistée par ordinateur, ainsi que l'exposition aux écrans, ont été abordés lors de temps d'animations spécifiques.

Pour parler de ces sujets, des animations comme une session sur les fake news, un Escape Game sur la « théorie du complot », un jeu sur les stratégies des réseaux sociaux pour nous maintenir connectés, ou encore un film grand public sur l'impact des rumeurs et de notre image sur

Internet ont été utilisés.

Le numérique n'est pas uniquement négatif. Tout au long de l'année, d'autres animations autour du gaming sont proposées, car le Centre Social est aussi un espace de jeu collectif, où l'on peut jouer en groupe lorsque le téléphone devient une console de jeu. De plus, il est possible d'utiliser un ordinateur pour créer sa propre musique et la partager avec les autres.

Le numérique occupe de plus en plus de place dans le quotidien, notamment dans la vie des adolescents. C'est pourquoi il constitue un axe majeur du nouveau projet social du Centre Social et, par extension, de son projet jeunesse.

# Développer le soutien à la parentalité (Action Collective Famille) **ACF**

## Co-éduquer en impliquant les parents

### PARENTALITÉ AU QUOTIDIEN : DES ACTIVITÉS EN FAMILLE

Le soutien à la parentalité est une démarche menée au quotidien dans toutes les activités de l'association, qui prend appui sur les relations établies avec chaque famille et se décline sous différentes formes :

➔ Un accueil bienveillant assuré par une équipe de professionnels petite enfance, enfance, jeunesse, famille et insertion, à l'écoute des parents, disponibles et compétents

➔ **Des comités de parents** pour les secteurs petite enfance et enfance, forces de propositions et initiateurs d'activités, impliqués dans l'élaboration des projets

➔ **Des ateliers parents/enfants** proposés ponctuellement les samedis et/ou en soirée autour d'activités thématiques (Noël, Carnaval...) pour favoriser les échanges entre les participants (parents-enfants / enfants-enfants / parents-professionnels) et le plaisir de faire ensemble

➔ Un accompagnement individuel de familles pour un premier départ en vacances afin de les aider à

organiser leur séjour (destination, budget, transport, préparation matériel...)

➔ **Des sorties familles** planifiées lors des réunions mensuelles « qu'est-ce qu'on fait ? », pour se changer les idées, souffler, se faire plaisir, découvrir le patrimoine local, aller au spectacle...6 sorties ont été animées par la référente famille, pendant les vacances, en semaine, le week-end ou en soirée, de manière à favoriser les échanges intrafamiliaux

➔ **Promeneurs du net parentalité**, la référente famille assure une veille hebdomadaire tous les mercredis dans la rue numérique sur Facebook principalement, information, fil d'actualité de la structure et quelques échanges via Messenger...



### PROMENEURS DU NET EN 2024 :



PERSONNES  
ABONNÉES À  
FACEBOOK



PERSONNES  
ABONNÉES À  
INSTAGRAM

1 À 2  
PUBLICATIONS  
PAR SEMAINE



# RASSURER VALORISER

# La parentalité à la crèche

**En 2024, diverses actions ont été mises en place pour renforcer le soutien à la parentalité et favoriser l'implication des familles dans la vie de la crèche.**

## COMITÉS DE PARENTS

Deux comités de parents ont eu lieu les 6 mars et 4 juin. Ces instances offrent aux familles un espace

d'échange et de réflexion, leur permettant de proposer des idées ou des projets à mettre en œuvre au sein de la crèche. L'équipe accompagne les parents dans leurs démarches et leur apporte un soutien logistique. Ces comités ont pour objectif de **renforcer les liens entre les familles, de favoriser leur participation à la vie de la structure** et de leur

**permettre de mieux comprendre le quotidien de la crèche.**

En dehors de ces réunions, chaque parent peut également proposer des activités pour les enfants ou les familles.

## CONFÉRENCE SUR LES ÉMOTIONS

Le 8 février, une conférence sur le thème des émotions a rassemblé plusieurs familles désireuses de **mieux comprendre les étapes émotionnelles traversées par leurs enfants** et d'obtenir des réponses adaptées à leurs questionnements.



## OPÉRATION « DÉPLANTE TA CULOTTE »

Le 29 mars, une opération ludique et pédagogique a permis aux familles de découvrir **la santé des sols du centre social**. Trois mois auparavant, des culottes en coton avaient été enterrées ; leur état de décomposition au moment de leur excavation a illustré la richesse biologique du sol.



## SÉANCES DE MASSAGE POUR BÉBÉS

**Cinq familles** ont bénéficié de séances de massage pour bébés, un moment privilégié pour renforcer le lien parent-enfant et **partager un instant de détente.**

## LA FÊTE DE LA CRÈCHE

Le 11 juillet, la fête de la crèche a rassemblé la quasi-totalité des familles autour d'une animation conçue par l'équipe : un jeu de l'oie géant complété par des mini-ateliers animés par les intervenantes Manon, Karine et Stéphanie. L'événement s'est conclu par l'ornement d'un arbre fruitier avec les photos des enfants et des professionnels présents. **Ce moment festif a permis à tous de se rencontrer, d'échanger et de partager un instant convivial.**

L'ensemble de ces temps de regroupement a été particulièrement apprécié.

Ils ont favorisé des instants de partage et de découverte entre les enfants, les familles et l'équipe.

## *La parentalité chez l'enfance*

### **Des temps pour les parents et les professionnels**

La parentalité, un de nos axes du projet, est au cœur de nos préoccupations, car elle joue un rôle déterminant dans le développement des enfants.

Nous avons accueilli les enfants dans un cadre bienveillant, sécurisant, en privilégiant les échanges quotidiens entre les familles et les animateurs, et en intégrant les parents dans les diverses activités proposées. Cette année a permis de renforcer les liens entre les familles et le centre, à travers des actions de soutien et de participation active aux événements conviviaux.

### **ACCUEIL DES FAMILLES DANS UN CADRE BIENVEILLANT ET SÉCURISANT**

L'accueil des familles a été une priorité tout au long de l'année. Nous avons mis en place un environnement où chaque parent se sentait écouté et respecté, afin qu'il puisse participer activement à la vie du centre. Cette approche bienveillante s'est manifestée par un accueil personnalisé lors des inscriptions, une réunion d'information et des échanges quotidiens avec les parents.

Le Centre a veillé à garantir un environnement sécurisé, tant au niveau physique qu'émotionnel. Les règles de sécurité étaient rigoureusement appliquées, et une attention particulière a été portée à la gestion des risques. De plus, nous avons accordé une attention particulière à la bienveillance et la sécurité dans les interactions avec les enfants.

### **LES ÉCHANGES QUOTIDIENS AVEC LES PARENTS**

Nous avons favorisé des échanges constants entre les parents et l'équipe d'animation. Durant les accueils « péricentre » en période scolaire ou pendant les va-



cances nous avons privilégié des temps le matin ou le soir pour discuter de l'évolution des enfants, de leurs progrès, de leurs besoins particuliers ou des interrogations des parents. Ces échanges ont permis de mieux comprendre les attentes des familles et d'ajuster nos pratiques en fonction des spécificités de chaque enfant. Ces échanges ont permis

aussi de rassurer les parents sur leur rôle éducatif et se sentir moins seuls.

Une réunion d'information pour les camps d'été a réuni de nombreux parents.

Une réunion d'information en septembre a été mise en place pour expliquer le fonctionnement et présenter la nouvelle équipe ainsi que les projets pour l'année.

### **LES PARENTS IMPLIQUÉS DANS LES SORTIES ET LES ATELIERS**

Les parents ont été invités à participer activement aux différentes sorties et événements que nous avons organisés. Cela a permis de renforcer la relation entre les familles et les enfants, de créer du lien avec l'équipe, tout en favorisant un partage d'expériences.

Les ateliers « parents-enfants » menés cette année ont été appréciés par les familles qui sont en demande de pouvoir partager des temps d'échanges avec leurs enfants, de tisser des liens avec d'autres parents, et d'apprendre à mieux se connaître avec l'équipe.

Les différents ateliers intergénérationnels ont été mis en place tout au long de l'année sur le groupe des pitchounes (3-4 ans) : des rencontres autour de jeux de société, d'histoires d'antan, cuisine ou activités manuelles. Ces moments ont permis de créer des ponts entre les générations, tout en enrichissant l'expérience éducative des enfants et en offrant aux seniors des opportunités de socialisation et de transmission. Pour les seniors, ces rencontres ont été un moyen de

# RASSURER VALORISER

briser l'isolement social et de se sentir valorisés dans leur rôle de « transmetteurs de savoirs ». Ces moments ont aussi permis aux seniors de se sentir utiles et de participer activement à des projets collectifs. Pour les enfants, ces rencontres ont été une occasion unique d'apprendre des expériences de vie des seniors. En échangeant avec eux, les enfants ont pu développer leur curiosité, leur respect pour les aînés, et une meilleure compréhension des différentes étapes de la vie.

## PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS CONVIVIAUX : FÊTE DES QUARTIERS, CARNAVAL, SOIRÉE FAMILLE

L'implication des parents a été marquée par leur participation active aux événements conviviaux organisés tout au long de l'année. Parmi les événements marquants, la fête des quartiers et le carnaval ont été des moments forts, où les familles ont pu se rencontrer, échanger et célébrer ensemble. Ces moments de partage ont permis de tisser des liens solides entre les habitants du quartier et de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté.

De plus, les soirées famille ont été un temps privilégié pour favoriser les échanges intergénérationnels et encourager les parents à s'impliquer dans les activités du centre de loisirs. Ces soirées sont l'occasion pour les familles de se détendre ensemble, de découvrir leurs enfants et de s'investir autrement.

## ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS LORS DES CAMPS D'ÉTÉ ET SOUTIEN LOGISTIQUE

Pendant l'été, les camps organisés par le centre ont été des moments forts pour les enfants, leur permettant de vivre des expériences enrichissantes en dehors du cadre habituel. Afin de faciliter la participation de tous les enfants, les parents ont joué un

rôle essentiel en accompagnant les enfants sur le lieu des camps.

Un système de covoiturage a été mis en place pour permettre à tous les enfants d'accéder aux camps, indépendamment des difficultés logistiques liées aux transports. Les parents se sont volontiers engagés dans cette initiative solidaire, contribuant à réduire les inégalités et à assurer la présence de chaque enfant aux camps. Cette organisation a permis de renforcer les liens entre les familles et d'encourager un esprit de solidarité et de coopération.

De plus, grâce à la base camp établie pour 3 semaines, des week-ends ont été proposés aux familles afin de leur offrir l'opportunité de partir en vacances ensemble. Ces week-ends ont permis aux familles de partager des moments de détente et de découverte, tout en bénéficiant de la logistique (tentes, réchaud, frigo...) sur place. Cela a non seulement permis aux enfants de vivre des vacances enrichissantes, mais aussi aux parents de se retrouver ensemble dans un cadre convivial et apaisant, loin des préoccupations quotidiennes. Ces initiatives ont contribué à renforcer les liens familiaux et à offrir à chaque famille la possibilité de vivre des moments de complicité et de partage.

L'année écoulée a été marquée par un investissement constant dans l'accompagnement des familles et la création d'un environnement de confiance et de bienveillance. Les parents ont eu l'occasion de s'impliquer activement dans la vie du centre, et ont pu partager des moments conviviaux et enrichissants avec leurs enfants et les autres familles. La participation des parents aux sorties, ateliers et événements a renforcé les liens familiaux et communautaires, tout en offrant aux enfants une expérience éducative complète.

Comme le dit ce proverbe « *il faut tout un village pour éduquer un enfant* », alors nous poursuivrons nos efforts pour maintenir cette dynamique positive et continuer à impliquer les familles dans le parcours éducatif de leurs enfants.



## *La parentalité chez la jeunesse*

Si le lien avec les familles est presque quotidien concernant les activités régulières, il n'en est pas moins durant les séjours mis en place dans le cadre des activités « jeunesse ».

Dans ce cas, l'outil numérique reste important et l'usage d'applications permettant les discussions et le partage de photos est privilégié.

L'idée n'est pas de faire un rapport minute par minute aux parents, mais de les informer du bon déroulement du séjour à travers les informations comme l'arrivée, le retour, l'installation... mais aussi leur faire partager quelques moments de vie quotidienne ou de découvertes vécues par leurs enfants durant leur séjour.



Ces échanges ne dévoilent pas l'ensemble du séjour et ne doivent en aucun cas remplacer les discussions en famille au retour de celui-ci mais au contraire les stimuler afin que les jeunes puissent raconter les expériences vécues durant leur séjour.

## *Des activités et des moments festifs à vivre en famille*

### LES APÉROS GUITOUNE

Chaque vendredi soir du mois de juillet, l'idée était de sortir « La Guitoune » devant le Centre Social en offrant un cocktail afin de faire rencontrer les familles de différents secteurs.

Les Apéros Guitoune ont été mis en place pour offrir un espace d'échanges et de partages aux parents le vendredi sur le temps d'accueil de la crèche, du centre de loisirs et du secteur jeunesse. Ce moment convivial a permis aux participants de discuter librement, de poser des questions et de bénéficier de conseils adaptés à leurs préoccupations et à la fois de découvrir un cocktail sans alcool différent chaque vendredi.

L'idée était de créer un espace d'écoute et de dialogue entre parents, de favoriser le partage d'expériences et de bonnes pratiques éducatives, apporter des informations et des ressources sur la parentalité et de renforcer le lien entre les familles et la structure d'accueil.

Les parents ont apprécié cet espace d'échanges et ont exprimé le souhait de renouveler ces rencontres. Renforcement du réseau de soutien : des parents ont appris à se connaître.

### LES SORTIES FAMILLES

Les sorties en famille offrent de nombreux bienfaits pour le bien-être et le développement de chacun des membres de la famille et favorisent le soutien à la parentalité.

Renforcement des liens familiaux : Les sorties en famille offrent l'occasion de passer du temps ensemble, de créer des souvenirs et de renforcer les liens affectifs entre les membres de la famille.



RETOUR EN IMAGES  
SUR CE  
MAGNIFIQUE  
CARNAVAL  
DU SAMEDI  
6 AVRIL



**Amélioration de la communication :** En partageant des expériences en dehors de la maison, les membres de la famille ont l'occasion de **mieux se connaître, de discuter et de partager leurs pensées et leurs sentiments** dans un environnement détendu.

Un moment de détente qui permet de réduire le stress de la charge mentale du quotidien.

**Création de souvenirs durables :** Les moments passés ensemble lors de sorties en famille créent des souvenirs précieux qui seront chéris pendant des années et renforceront les liens familiaux.

Les sorties en famille sont **une occasion précieuse de se connecter**, de s'amuser ensemble et de créer des souvenirs durables tout en favorisant le bien-être et le développement personnel de chaque membre de la famille.

En 2024, 6 sorties familles se sont déroulées, 188 personnes ont bénéficié de ces sorties.

Elles ont permis, des moments de partage, d'échanges, de découvertes pour petits et grands, le moyen de rompre avec le quotidien. **Plus d'une vingtaine de familles y ont participé.** De la découverte de l'île de Ré, Aix, une soirée en nocturne à l'aquarium ou encore la découverte ou re-découverte de la Rochelle, des moments de partages, d'échanges et de plaisir à être ensemble.

## DES MOMENTS FESTIFS

**OPÉRATION « DÉ-PLANTE TA CULOTTE ! » : OBSERVE CE QU'IL SE PASSE DANS LA TERRE...**

Merci aux familles d'avoir été présentes le 29 mars pour cette **opération ludique et pédagogique**, qui a permis de déterrer des culottes en coton enterrées trois mois plus tôt, illustrant la bonne santé des sols du centre social. **Bonne nouvelle ! Les culottes, bien grignotées, montrent un sol riche et vivant ! Alors semons !**

## CARNAVAL

Nous nous sommes retrouvés avec les familles en fin de matinée pour nous préparer au défilé : atelier finition des accessoires et maquillage.

Après le pique-nique, un bus affrété par le centre nous a accompagnés place de la Préfecture pour déambuler jusqu'au parvis de l'Aquarium.

C'est sous le soleil qu'une soixantaine de familles se sont retrouvées pour défiler sur le thème des jeux vidéo, avec un focus sur Mario Kart. Comme chaque année, les jeunes se sont investis, non seulement dans la construction de la majesté, mais aussi dans sa manipulation le jour J. **Merci à tous pour cette belle journée pleine de sourires !**



## FÊTE DE NOËL

Forts de notre expérience de travail en collaboration, chaque année, l'association Éole, le comité de quartier de Bongraine, le comité de quartier de Tasdon, celui des Minimes et le Centre Social offrent aux enfants et à leurs familles un spectacle de Noël.

Cette année, plus d'une centaine d'enfants n'ont pas raté le rendez-vous ! À la salle des fêtes de Tasdon, le spectacle musical « Le voyage de Théophile » a enchanté petits et grands le samedi 14 décembre.

Les yeux écarquillés, les enfants ont accueilli le Père Noël, qui leur a distribué des friandises. Le goûter offert leur a ensuite permis de terminer l'après-midi en gourmandise. La magie de Noël !

# UN ACCUEIL ADAPTÉ POUR TOUS

L'inclusion des personnes en situation de handicap est une préoccupation partagée par l'équipe du Centre Social et elle est inscrite dans notre projet social.

Dans le rapport d'activités, nous avons par secteurs décrit le nombre de personnes accueillies afin d'évaluer le chemin parcouru au fil du projet social sur les 4 années à venir 2024-2027.

## *Mobilisation de l'équipe*



Cette année, le samedi 28 septembre l'équipe de salariés s'est retrouvée pour accueillir les nouveaux, favoriser la cohésion d'équipe et aborder un thème transversal avec les 28 salariés, le handicap.

Nous avons eu l'opportunité de recevoir **Jessica Dulauroy, psychomotricienne et formatrice** pour évoquer les définitions : incapacité, déficience, handicap, au travers de situations concrètes vécues ; une matinée qui nous a permis de prendre un temps collectif en équipe afin d'améliorer l'accueil de tous.

## *Des ressources grâce aux partenariats :*

### **PREMIÈRES ASSISES DE L'INCLUSION DES COMMUNES DU TERRITOIRE DE LA ROCHELLE AGGLO**

Trois personnes de l'équipe sont allées assister aux premières Assises de l'Inclusion des communes du territoire de La Rochelle Agglo dans le cadre de la convention territoriale globale (CTG), le 19 novembre à Puilboreau.

Nous avons débuté par Le spectacle « **Ma Montagne** » de la Cie la Baleine Cargo. Françoise et sa troupe nous ont emmenés en voyage : le voyage d'une naissance inattendue et aussi de 1000 vies, 1000 instants de grâces, forts et fragiles. Et de ces fragments d'histoires intimes et singulières, de toutes ces différences surgit l'universel : oui nous avons tous des montagnes à gravir... certains en ont un peu plus que d'autres.

Ce spectacle était une belle entrée en matière pour assister à une table ronde intitulée « **Accueil des enfants à besoins spécifiques en crèche et au centre de loisirs : la Commune, un acteur de la dynamique d'inclusion du territoire ?** »

L'assemblée s'est interrogée sur la manière d'accueillir au mieux chaque individu, en tenant compte de ses besoins spécifiques et des défis qu'il peut rencontrer au sein du collectif. Quels changements ont émergé depuis la loi de 2013 sur la refondation de l'école, qui a inscrit le principe d'école inclusive dans le Code de l'éducation ?

Aujourd'hui, l'adaptation ne repose plus sur l'enfant, mais sur les élus et les professionnels de l'éducation, chargés d'aménager les crèches et les centres de loisirs pour garantir un accueil adapté. **Comment relever ce défi au quotidien ?**

**Etaient présents à la table ronde :**

- ➔ Julie MANN, cheffe de service Plateforme de coordination pour l'inclusion (PCO) ADEI,
- ➔ Claire COUSSIN, cheffe de service SESSAD, ADEI,
- ➔ Laurent DESPORT, Inspecteur de l'Éducation Nationale en charge de l'Adaptation Scolaire et du Handicap,
- ➔ Emilie PASTANT, cheffe de service inclusion périscolaire - Toulouse,
- ➔ Cédric GAILLARD, Directeur de l'Éducation de Libourne,
- ➔ Sandrine MARCHE, chargée du Pôle ressources handicap petite enfance de l'Espace Famille de La Rochelle,
- ➔ Sylvain CARIOU, coordinateur du Pôle Ressources Handicap de Charente-Maritime,
- ➔ Simon THOUVENIN, chargé de mission Inclusion – Service Inclusion en Accueil de Mineurs de Haute-Garonne (SIAM31).

Des expériences ont été partagées, permettant de conforter nos pratiques tout en apportant de nouvelles ressources et perspectives sur des

situations vécues.

Le collectif « Spectacles », que nous animons, a prolongé cette dynamique en programmant des représentations adaptées aux 3-6 ans et aux 7-12 ans. Ces spectacles ont permis d'aborder avec les enfants des centres de loisirs les thèmes de la différence et de la tolérance, favorisant ainsi la réflexion et l'échange autour de l'inclusion.



**PREMIÈRE JOURNÉE DÉPARTEMENTALE DE L'INCLUSION, sur le thème « En situation de handicap ou non, ils jouent ensemble »**

Le vendredi 29 novembre 2024, trois membres de notre équipe ont participé à la première **journée départementale de l'inclusion**, organisée à Saintes par le **Pôle ressources handicap**. Cette rencontre, rassemblant près de 200 partenaires, avait pour objectif de favoriser l'accueil des enfants en situation de handicap.

Au programme : une table ronde, des témoignages de structures d'accueil et de familles, ainsi qu'un éclairage universitaire apporté par Frédéric REICHHART. La journée a également été ponctuée par des interventions artistiques de la compagnie de danse Mashup, offrant des moments poétiques propices à la réflexion.

Le **Pôle ressources handicap**, piloté par la **MDPH de Charente-Maritime**, est le fruit d'un partenariat entre la **CAF**, le **Département de la Charente-Maritime**, la **MSA des Charentes**, l'**ARS Nouvelle-Aquitaine** et l'**Éducation nationale**, dans le cadre du schéma départemental des services aux familles. Il agit à l'échelle départementale pour promouvoir et faciliter l'accès des enfants et des jeunes en situation de handicap ou atteints de maladies chroniques aux différents modes d'accueil : **petite enfance, périscolaire, extrascolaire, loisirs et vacances.**

**PERSPECTIVES 2025**

Une formation collective Handicap et inclusion est prévue pour toute l'équipe de l'enfance organisée par l'Urnacs (Union Régionale des Centres Sociaux de Nouvelle Aquitaine) sur deux journées. Intégrer dans les projets pédagogiques, cette thématique lors de leurs renouvellements.

# DES MOYENS AU SERVICE DU PROJET

## LA VALIDATION DU PROJET SOCIAL 2024-2027

Depuis deux ans, les administrateurs et les salariés ont élaboré le projet social avec les habitants et partenaires pour aboutir à un nouveau projet présenté en octobre 2023 et validé par la Caisse d'Allocations Familiales pour 4 années. Il s'agit maintenant de mettre en œuvre le projet et de développer nos partenariats en lien avec le territoire et nos domaines d'activités.

## UNE GOUVERNANCE RENOUVELÉE

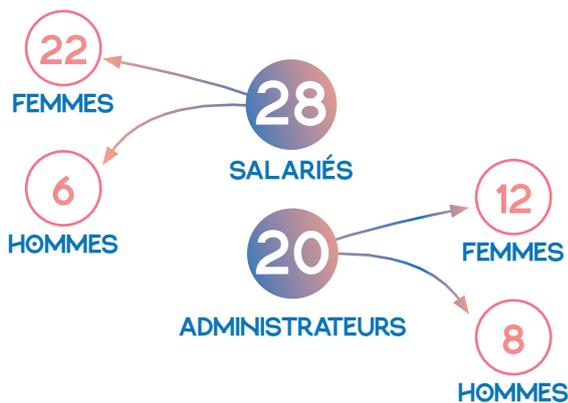
De nouvelles personnes sont entrées au conseil d'administration lors de la dernière assemblée générale, il y a 16 membres actifs, représentant les adhérents et 4 membres associés (représentant les associations) composés de membres de tout âge.



### QUELQUES CHIFFRES



HEURES D'ÉCHANGES ET DE CONCERTATION POUR PILOTER L'ASSOCIATION



## DES COMPÉTENCES AU SERVICE DU PROJET

### Formations réalisées en 2024

#### FORMATIONS COLLECTIVES :

- Utilisation de « La Guitoune » avec concept Luoga avec 2 autres Centres Sociaux sur le perfectionnement et l'élargissement des compétences avec le triporteur pour aller dans l'espace public : 6 personnes.
- Equiper de première intervention : 11
- Formation guide file serre file : 14
- Crises et colères : accueillir les émotions des enfants : 11

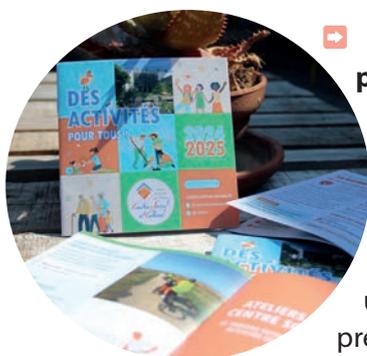
#### FORMATIONS INDIVIDUELLES :

- BPJEPS animation loisirs tout public : 1 personne
- La pratique du bilan de compétence : 1 personne
- Massage de toucher-détente dans la relation de soin au bébé : 1 personne
- L'animal en institution : 1 personne
- Alimentation et psychologie de l'enfant : 1 personne
- Initiation à la langue des signes bébé : 1 personne
- La pratique du bilan de compétences : 1 personne

## LA COMMUNICATION AU SERVICE DES HABITANTS

En 2024, la commission communication à l'aide de la chargée de communication a renforcé et modernisé la communication du Centre Social et Culturel afin de mieux informer et impliquer les habitants du quartier.

➔ **Un site internet repensé :** Nous avons entrepris une refonte complète de notre site pour le rendre plus clair, accessible et adapté aux besoins des usagers. Bien qu'encore en développement, nous continuerons à l'améliorer pour qu'il devienne un véritable outil d'information et de lien pour tous.



➔ **Une nouvelle plaquette plus efficace :** Une nouvelle identité graphique a été mise en place pour notre plaquette de présentation, offrant un design plus attractif et une meilleure lisibilité. Une première, nous avons mis en place un nouveau mode de

distribution via des points relais, grâce à l'implication précieuse de nos bénévoles.

➔ **Une newsletter mensuelle enrichie :** Afin de maintenir un lien régulier avec les habitants, nous avons renforcé notre newsletter. Désormais envoyée chaque mois, elle propose des informations pratiques, des actualités du centre, des photos des activités et bien plus encore.

Ces évolutions visent à rendre la communication du Centre plus fluide et accessible à tous, en s'appuyant sur des outils modernes et des canaux variés. Nous continuerons dans cette dynamique pour que chacun puisse facilement trouver les informations dont il a besoin et se sentir pleinement partie prenante de la vie du Centre.

La commission communication a également travaillé sur la nouvelle identité du Centre en lien avec le conseil d'administration ; toutefois le nouveau nom proposé « Océan et Marais » n'a pas recueilli la majorité des voix à l'assemblée générale le 9 avril 2024.

**L'objectif pour l'année 2025** est de finaliser le site internet, accompagner les bénévoles qui distribuent la plaquette et continuer à développer les partenariats.



## UNE COLLABORATION QUI ABOUTIT AVEC LA VILLE DE LA ROCHELLE

Suite aux multiples rencontres entre les Centres Sociaux et la Ville de La Rochelle, le résultat des études a permis d'équilibrer le versement des subventions petite enfance, enfance, jeunesse et fonctionnement afin d'avoir des modalités de calcul communes aux différentes structures de la ville. Le Centre Social est maintenant doté de subventions plus importantes en lien avec son activité, ce qui est plus équitable car certains secteurs étaient en déficit depuis plusieurs années.

Le secteur de l'enfance reste encore déficitaire car les prestations de services de la CAF ne sont pas à la hauteur de celles données pour la petite enfance, ce qui est regrettable car ce service aux familles est aussi important.

## UNE MOBILISATION À LA HAUTEUR DES ENJEUX

Le réseau des Centres Sociaux de Charente-Maritime a manifesté le 31 janvier 2024 afin d'alerter les habitants et les partenaires des difficultés financières à venir suite à la mise en place de la nouvelle classification de la convention collective des acteurs du lien social et familial (augmentation des salaires les plus bas) et l'inflation.

Des actions ont été menées par la Fédération des Centres Sociaux au niveau national afin d'alerter les ministères sur cette problématique avec le déblocage d'un fonds national qui reste pour l'instant insuffisant et qui ne règle pas le problème structurel.

# SÉCURISER LE BUDGET DE FONCTIONNEMENT

## *Des moyens financiers à renforcer*

### DES MOYENS FINANCIERS ADAPTÉS ET PÉRENNES

L'année 2024 se solde comptablement par un excédent de 77 607.75 € (qui représente 5.5% du budget de fonctionnement). Ce résultat est obtenu dans un contexte économique incertain. La mise en place et l'application de la nouvelle classification des salaires ont mis à rudes épreuves l'ensemble des équipes.

D'énormes moyens financiers étaient à trouver (118 000 €). Le Centre Social, par ses précédents exercices excédentaires montre une situation financière saine mais qui risquait d'être malmenée. Heureusement, les études menées par la Ville de La Rochelle pour une harmonisation des subventions entre les différents acteurs locaux, nous ont permis d'obtenir près de 40 000 € supplémentaires. La rigueur des équipes sur la gestion des fréquentations porte cette année encore ses fruits avec + 51 000 € de participation d'usagers. De nouveaux financements CAF, nous ont également permis d'y faire face + 62 000 € de Prestations (Bonus attractivité, Bonus inclusion Handicap...).

Autre fait marquant de l'exercice 2024, le bilan financier toujours très positif de « l'Île aux Bambins » s'explique par une excellente fréquentation (89% de taux d'occupation) et un taux horaire moyen au-dessus de 2 €.

Globalement, les charges ont augmenté de presque 17% en 2024, soit 204 000 €. Cette hausse s'explique principalement par l'application au 1<sup>er</sup> Janvier de la nouvelle grille des salaires, par les différents remplacements de salariés absents (2 congés maternité, 1 arrêt longue maladie et plusieurs autres arrêts)

et le renforcement des équipes éducatives, pour la petite enfance et l'enfance.

Comparativement à 2023, les produits ont progressé de 206 000 €. Cette augmentation a principalement été portée par l'évolution positive de la participation des familles, par le soutien de la Ville de La Rochelle et de nouvelles prestations CAF pour la petite enfance (Bonus Attractivité) et le Bonus Inclusion Handicap.

Divers produits exceptionnels sur exercice antérieur sont venus renforcer cet excédent (33 950 €).

Le bilan de l'Association au 31 décembre 2024 est conforté par le résultat positif de cette année. La trésorerie permet maintenant de supporter les délais parfois très longs de versement de certaines subventions. Le fonds de roulement correspond désormais à 3,5 mois de charges de fonctionnement.

Enfin, le point d'équilibre du budget prévisionnel 2025, estimé à 1 600 514 € (en octobre 2024) est assez incertain. Il est fondé sur l'hypothétique revalorisation de 5 % des subventions de nos partenaires financiers pour pallier l'augmentation des salaires dans l'évolution de la mise en place de la nouvelle grille.

Pour conclure, nous souhaitons sincèrement remercier nos financeurs, ceux qui ont maintenu leurs engagements (le Département) et ceux qui ont apporté un soutien supplémentaire (la Ville de La Rochelle et la CAF).

**Mireille PERRIER**

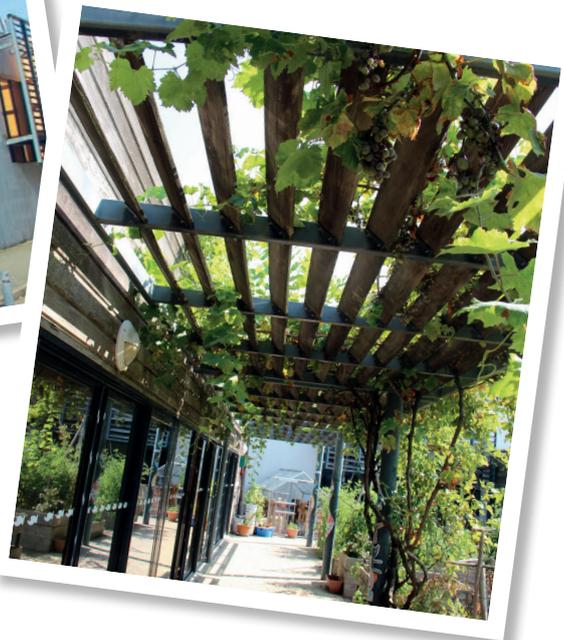
*La Trésorière*

## Compte de résultat

	Du 01/01/2024 au 31/12/2024		31.12.2023
	Montant	Total	Total
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
COTISATIONS	6 911.22		6 587.08
VENTES DE BIENS			
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	271 916.51		222 945.33
DONT PARRAINAGES			
<b>VENTES DE BIENS ET SERVICES</b>		<b>271 916.51</b>	<b>222 945.33</b>
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 114 963.91		1 010 366.45
VERSEM. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOMPT.			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC			
DONS MANUELS			
MECENATS			
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
CONTRIBUTIONS FINANCIERES			
<b>PRODUITS DE TIERS FINANCEURS</b>		<b>1 114 963.91</b>	<b>1 010 366.45</b>
REPRISES / AMORT., DEPRECIAT. PROV. ET TRANSFERT CHGS	15 683.66		6 814.17
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES			
AUTRES PRODUITS	28 950.12		15 800.38
<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)</b>		<b>1 438 425.42</b>	<b>1 262 513.41</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
ACHATS DE MARCHANDISES			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	284 643.54		268 135.87
AIDES FINANCIERES			
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	56 399.61		55 017.44
SALAIRES ET TRAITEMENTS	797 730.95		683 024.01
CHARGES SOCIALES	252 684.59		180 049.46
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	8 509.82		6 210.67
DOTATIONS AUX PROVISIONS			4 084.64
REPORTS EN FONDS DEDIES			
AUTRES CHARGES	173.43		158.39
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)</b>		<b>1 400 141.94</b>	<b>1 196 680.48</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)</b>		<b>38 283.48</b>	<b>65 832.93</b>

## Compte de résultat (suite)

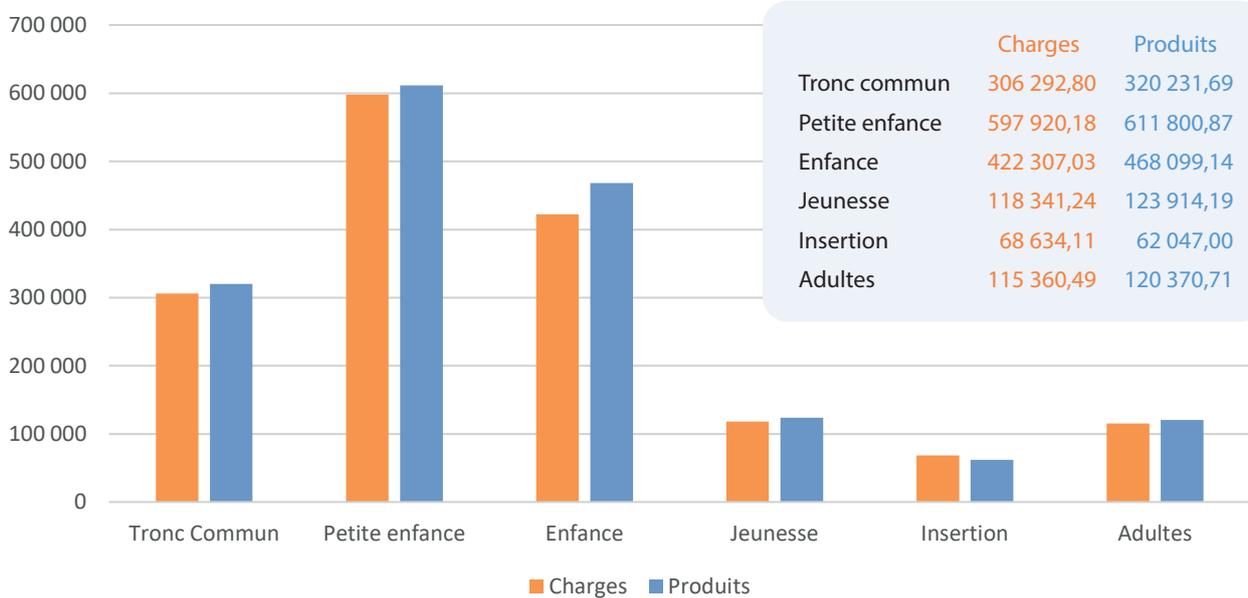
	Du 01/01/2024 au 31/12/2024		31.12.2023
	Montant	Total	Total
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILISE			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	4 981.05		4 720.87
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGE			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
<b>TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)</b>		<b>4 981.05</b>	<b>4 720.87</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
<b>TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)</b>			
<b>RESULTAT FINANCIER (3-4)</b>		<b>4 981.05</b>	<b>4 720.87</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>			
SUR OPERATIONS DE GESTION	33 950.36		4 351.00
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	2 918.82		2 465.68
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGES			
<b>TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)</b>		<b>36 869.18</b>	<b>6 816.68</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>			
SUR OPERATIONS DE GESTION	1 910.96		1 965.07
SUR OPERATION EN CAPITAL			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
<b>TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)</b>		<b>1 910.96</b>	<b>1 965.07</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)</b>		<b>34 958.22</b>	<b>4 851.61</b>
<b>PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (7)</b>			
<b>IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)</b>	615.00		
<b>TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)</b>		<b>1 480 275.65</b>	<b>1 274 050.96</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7+8)</b>		<b>1 402 667.90</b>	<b>1 198 645.55</b>
<b>SOLDE CREDITEUR = BENEFICE</b>		<b>77 607.75</b>	<b>75 405.41</b>
<b>SOLDE DEBITEUR = PERTE</b>			
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
DONS EN NATURE			279 243.68
PRESTATION EN NATURE	210 975.00		
BENEVOLAT			
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		<b>210 975.00</b>	<b>279 243.68</b>
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
SECOURS EN NATURE			279 243.68
MISES A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS	210 975.00		
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE			
<b>TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		<b>210 975.00</b>	<b>279 243.68</b>



## Évaluation des contributions volontaires par nature

Répartition par nature de charges		Répartition par nature de ressources	
<b>TOTAL (871)</b>	<b>0.00</b>	<b>870 Dons en nature</b>	
<b>860 Secours en nature</b>		870000 Contributions volontaires	0.00
860000 Emplois des contrib.volontaire	0.00	<b>TOTAL (870)</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL (860)</b>	<b>0.00</b>	<b>871 Prestations en nature</b>	
<b>861 Mises à disposition gratuite de biens</b>		871000 Prestations en nature	226 187.95
861000 Mises à disposition gratuite de biens	226 187.95	<b>TOTAL (861)</b>	<b>226 187.95</b>
<b>Total charges contributions volontaires</b>	<b>226 187.95</b>	<b>Total produits contributions volontaires</b>	<b>226 187.95</b>

## Répartition analytique par secteurs 2024



## Bilan actif au 31 décembre 2024

Actif	Du 01/01/2024 au 31/12/2024			31.12.2023
	Brut	Amort	Net	Total
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>10 711.24</b>	<b>10 711.24</b>		
FRAIS D'ETABLISSEMENT				
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT				
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT				
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILAIRES	10 711.24	10 711.24		
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
AVANCES ET ACOMPTES (INCORPORELLES)				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>171 181.49</b>	<b>152 295.00</b>	<b>18 886.49</b>	<b>25 860.97</b>
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS				
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	171 181.49	152 295.00	18 886.49	25 860.97
IMMOBILISATIONS EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTES				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>	<b>100.00</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
PARTICIPATIONS ET CREANCES RATTACHEES				
AUTRES TITRES IMMOBILISES	100.00		100.00	100.00
PRETS				
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)</b>	<b>181 992.73</b>	<b>163 006.24</b>	<b>18 986.49</b>	<b>25 960.97</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES				
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS				
MARCHANDISES				
<b>CREANCES D'EXPLOITATION</b>	<b>249 384.00</b>	<b>6 891.93</b>	<b>242 492.07</b>	<b>162 233.26</b>
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES				
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS				
AUTRES CREANCES	249 384.00	6 891.93	242 492.07	162 233.26
<b>VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT</b>				
<b>INSTRUMENTS DE TRESORERIE</b>				
DISPONIBILITES	319 848.74		319 848.74	304 737.16
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	300.00		300.00	
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)</b>	<b>569 532.74</b>	<b>6 891.93</b>	<b>562 640.81</b>	<b>466 970.42</b>
<b>FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)</b>				
<b>PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)</b>				
<b>ECART DE CONVERSION ACTIF (5)</b>				
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>751 525.47</b>	<b>169 898.17</b>	<b>581 627.30</b>	<b>492 931.39</b>

## Bilan passif au 31 décembre 2024

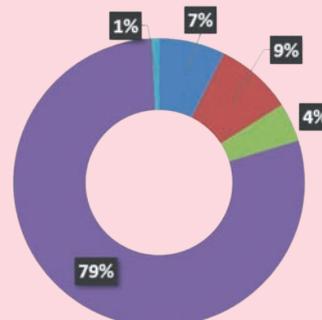
Passif	31/12/2024 Montant	31.12.2023 Total
CAPITAL	4 281.99	4 281.99
<b>FONDS PROPRES</b>		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	327 450.77	252 045.36
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	77 607.75	75 405.41
<b>SITUATION NETTE (1)</b>	<b>409 340.51</b>	<b>331 732.76</b>
<b>AUTRES FONDS</b>		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	9 209.58	12 128.40
PROVISIONS REGLEMENTEES		
<b>TOTAL AUTRES FONDS (2)</b>	<b>9 209.58</b>	<b>12 128.40</b>
<b>TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)</b>	<b>418 550.09</b>	<b>343 861.16</b>
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES		
<b>TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDIES (3)</b>		
PROVISIONS POUR RISQUES		
PROVISIONS POUR CHARGES	17 772.36	18 033.91
<b>TOTAL PROVISIONS (4)</b>	<b>17 772.36</b>	<b>18 033.91</b>
<b>DETTES</b>		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT		
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	20 252.62	25 091.56
DETTES DES LEGS OU DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	95 155.86	98 068.92
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	29 896.37	7 875.84
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		
<b>TOTAL DETTES (5)</b>	<b>145 304.85</b>	<b>131 036.32</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>581 627.30</b>	<b>492 931.39</b>

## Compte de résultats 2024 et budget prévisionnel 2025

Intitulés	Réel 2022	Réel 2023	BP 2024	Réel 2024	BP 2025
Eau Gaz Electricité	10 889,65	23 380,37	25 000,00	22 750,22	25 750,00
Carburant	2 421,36	2 658,51	3 000,00	2 525,70	3 100,00
Fournitures	21 188,39	25 968,55	24 980,00	26 016,42	25 955,00
Administratif	1 160,06	1 209,25	2 300,00	1 365,36	2 365,00
Sécurités des locaux	157,03	13,00	150,00	6,90	150,00
Alimentations	35 108,84	42 995,53	42 100,00	49 865,37	43 955,00
Produits pharmaceutiques	459,85	442,12	650,00	768,41	730,00
<b>TOTAL</b>	<b>71 385,18</b>	<b>96 667,33</b>	<b>98 180,00</b>	<b>103 298,38</b>	<b>102 005,00</b>
Sous traitance	18 936,07	41 583,93	23 000,00	54 563,37	24 125,00
Intervention entreprise de nettoyage	29 520,00	29 520,00	32 400,00	29 831,28	49 552,00
Locations immobilières	13 097,67	13 195,75	15 100,00	11 460,00	15 550,00
Locations mobilières	17 883,95	15 568,49	19 900,00	13 932,49	19 595,00
Entretien et réparation	84,00	3 315,73	1 350,00	731,44	1 200,00
Maintenance	7 151,09	4 222,39	7 200,00	4 575,32	7 400,00
Assurance	4 172,23	4 061,58	4 530,00	4 213,33	4 670,00
Documentations	564,34	723,45	575,00	776,01	960,00
<b>TOTAL</b>	<b>91 409,35</b>	<b>112 191,32</b>	<b>104 055,00</b>	<b>120 083,24</b>	<b>123 052,00</b>
Personnel extérieur à l'Assoc,	10 525,00	12 329,00	26 770,00	7 936,71	29 700,00
Honoraires	3 250,00	3 400,00	3 500,00	3 604,00	3 800,00
Publicités publications	2 099,32	1 994,98	1 500,00	1 409,81	1 600,00
Frais de déplacements	318,83	1 700,95	1 500,00	3 464,71	1 600,00
Instances associatives	1 226,68	7 225,42	1 500,00	6 516,28	1 800,00
Frais postaux	948,38	500,46	1 200,00	836,05	1 300,00
Télécommunications	5 426,82	5 650,96	5 500,00	4 821,93	6 050,00
Services bancaires	1 474,52	1 539,13	1 500,00	1 987,52	1 800,00
Cotisations	9 894,14	11 199,70	10 310,00	11 748,12	10 610,00
Frais de Formation du personnel	3 462,22	13 736,62	7 040,00	18 936,79	10 400,00
<b>TOTAL</b>	<b>38 625,91</b>	<b>59 277,22</b>	<b>60 320,00</b>	<b>61 261,92</b>	<b>68 660,00</b>
Impôts et taxes	42 241,00	55 017,44	55 524,00	56 399,61	66 458,00
Rémunération du personnel	789 513,06	863 073,47	908 219,00	1 050 415,54	979 629,00
Charges gestion courante	322,81	158,39	250,00	173,43	260,00
Charges financières	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Charges exceptionnelles	1 240,09	1 965,07	0,00	1910,96	0,00
Dotations	2 402,07	10 295,31	9 000,00	8 509,82	13 500,00
Impôt sur les Bénéfices				615,00	
<b>Contributions volontaires</b>	<b>260 484,49</b>	<b>279 243,68</b>	<b>267 500,00</b>	<b>226 187,95</b>	<b>246 950,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 297 623,96</b>	<b>1 477 889,23</b>	<b>1 503 048,00</b>	<b>1 628 855,85</b>	<b>1 600 514,00</b>
<b>Résultat</b>	<b>11 878,98</b>	<b>75 405,41</b>	<b>0,00</b>	<b>77 607,75</b>	<b>0,00</b>

### Répartition des Charges 2024

■ Achats	103298,38 €
■ Services Extérieurs	120 083,24 €
■ Autres Services Extérieurs	61 261,92 €
■ Masse Salariale	1 106 815,15 €
■ Autres Charges de Gestion	11 209,21 €

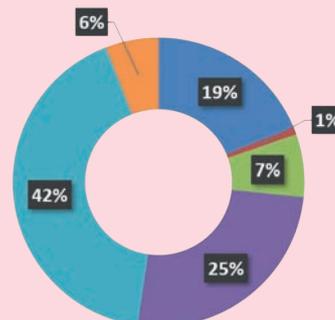


## Compte de résultats 2024 et budget prévisionnel 2025

Intitulés	Réel 2022	Réel 2023	BP 2024	Réel 2024	BP 2025
Participation des usagers	183 509,16	222 368,14	193 425,00	271 511,53	216 912,00
CCAS - Participation usagers	3 727,53	577,19	2 000,00	404,98	2 200,00
Locations divers consenties	6 550,00	1 950,00	6 500,00	6 150,00	6 500,00
Autres produits annexes	918,77	2 479,47	11 560,00	357,40	11 650,00
<b>TOTAL</b>	<b>194 705,46</b>	<b>227 374,80</b>	<b>213 485,00</b>	<b>278 423,91</b>	<b>237 262,00</b>
ETAT - Agence Régionale de Santé				360,00	
ETAT - FONJEP	7 164,00	7 107,00	7 164,00	7 107,00	7 150,00
ETAT - Contrats aidés	1 269,67	3 122,27		4 720,80	
DEPARTEMENT - Subvention	84 071,00	85 150,00	92 478,00	85 150,00	93 665,00
DEPARTEMENT - Parentalité	1 500,00	1 500,00	1 650,00	1 500,00	1 650,00
DEPARTEMENT - Jeunesse	3 000,00	3 000,00	3 300,00	3 000,00	3 300,00
DEPARTEMENT - Conférence	11 800,00	12 200,00	12 000,00	14 000,00	13 420,00
COMMUNE - Subv. Fonct	64 100,00	75 131,00	70 180,00	107 906,00	113 631,00
COMMUNE - Subv. Petite Enfance	93 000,00	177 300,00	181 500,00	122 092,00	128 197,00
COMMUNE - Subv. Enfance/Jeunesse	115 980,00	78 029,00	165 526,00	139 609,00	148 262,00
CDA - Subvention finalisée	1 000,00	4 500,00	9 500,00	4 500,00	9 500,00
COMMUNE - Fluides + Projet	2 758,00	4 300,00	2 800,00	5 818,00	4 480,00
CAF - Subvention fonctionnement	45 967,00	42 936,00	35 000,00	40 968,65	35 000,00
CAF - Subvention finalisée	6 875,00	17 060,94	6 500,00	23 087,00	6 500,00
CNAF - Animation Globale	70 785,00	73 694,00	84 011,00	80 764,37	88 840,00
CNAF - PSU	211 286,04	275 931,52	211 923,00	292 177,15	246 508,00
CNAF - Prestation Jeunesse	29 873,50	29 377,00	36 682,00	34 598,46	39 590,00
CNAF - Accueil temporaire	48 625,97	86 464,59	54 840,00	117 168,74	116 275,00
CNAF - CLAS	2 563,00	3 303,93	3 403,00	3 416,28	3 587,00
CNAF - Collective Famille	23 682,00	24 655,20	28 106,00	27 020,46	28 371,00
AUTRES - Subvention fonct + Finalisées	3 300,00	5 604,00	3 500,00		11 276,00
<b>TOTAL</b>	<b>828 600,18</b>	<b>1 010 366,45</b>	<b>1 010 063,00</b>	<b>1 114 963,91</b>	<b>1 099 202,00</b>
Produits gestion courante	7 057,42	17 957,99	10 700,00	29 353,94	14 500,00
<b>TOTAL</b>	<b>7 057,42</b>	<b>17 957,99</b>	<b>10 700,00</b>	<b>29 353,94</b>	<b>14 500,00</b>
Produits financiers	1 359,75	4 720,87	1 300,00	4 981,05	600,00
<b>TOTAL</b>	<b>1 359,75</b>	<b>4 720,87</b>	<b>1 300,00</b>	<b>4 981,05</b>	<b>600,00</b>
Produits exceptionnels	2 914,07	6 816,68	0,00	36 869,18	2 000,00
<b>TOTAL</b>	<b>2 914,07</b>	<b>6 816,68</b>	<b>0,00</b>	<b>36 869,18</b>	<b>2 000,00</b>
Reprise sur provisions	9 215,84	0,00	0,00	261,55	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>9 215,84</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>261,55</b>	<b>0,00</b>
Transfert de charges	5 165,73	6 814,17	0,00	15 422,11	0,00
<b>Contributions volontaires</b>	<b>260 484,49</b>	<b>279 243,68</b>	<b>267 500,00</b>	<b>226 187,95</b>	<b>246 950,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 309 502,94</b>	<b>1 553 294,64</b>	<b>1 503 048,00</b>	<b>1 706 463,60</b>	<b>1 600 514,00</b>

### Répartition des Produits 2024

Usagers	278 423,91 €
Etat	12 187,80 €
Département	103 650 €
Commune	379 925 €
CAF	619 201,11 €
Autres Produits de Gestion	86 887,83 €



# RAPPORT D'ORIENTATION 2025

## CONTINUER LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE PROJET SOCIAL ET L'ÉVALUER POUR L'ANNÉE 2024 CONTINUER TOUTES NOS ACTIVITÉS DANS UN CADRE FINANCIER PLUS TENDU

### NOTRE FORCE EST

- ➔ Dans l'équipe de salariés professionnels, qui portent les projets des habitants, les accueillent, organisent les activités, font vivre le Centre
- ➔ Dans L'équipe des bénévoles, qui ont de grandes compétences et beaucoup de disponibilités
- ➔ Dans les partenaires du quartier qui Co- animent les animations

### 1. Améliorer, faciliter l'action de tous

Pour les salariés, notre objectif est de répondre à leur demande en mettant en place un **accord de télétravail**.

Pour les bénévoles, nous souhaitons créer **une commission composée de salariés et d'administrateurs** afin de formaliser leur accueil et leur accompagnement.

Il est essentiel que salariés et bénévoles travaillent en bonne coordination et aient une compréhension mutuelle des activités de chacun. Pour cela, **nous prévoyons d'accueillir des salariés au sein du Conseil d'Administration** et de désigner des référents administrateurs chargés de faire le lien entre les activités du Centre et le Conseil d'Administration.



### 2. Consolider le Partenariat et la collaboration

➔ **Avec les partenaires historiques du quartier.** Cette coopération existe déjà pour la fête des quartiers, pour la fête des enfants à Noël avec nos partenaires comités de quartier et l'amicale Tasdonnaise.

➔ **Avec d'autres acteurs du quartier dans le même secteur d'activité :** avec une politique tarifaire adaptée. Comme par exemple « Les Cabanes Urbaines » aux Minimes.

➔ **Avec un public commun :** le service de santé de l'université par la mise à disposition d'un local pour les étudiants et le développement d'un projet commun.

L'objectif est de porter de nouveaux projets sur les 3 quartiers.

➔ **Avec les 7 Centres Sociaux de la ville.** Les démarches sont les mêmes et nous pouvons les grouper. Comme les achats de fournitures, les recherches d'appel à projets...

# COLLABORATION INCLUSION

## 3. Transformer notre dynamisme en animation sociale du quartier

Nous souhaitons retravailler les projets pédagogiques des structures de la petite enfance à la jeunesse en collaboration avec les parents et les équipes. L'objectif est de développer des actions alignées avec nos orientations et nos valeurs – bienveillance, solidarité, respect et partage – définies dans le projet social.

Par ailleurs, nous allons remplacer notre logiciel de gestion des adhérents, devenu obsolète, par une nouvelle version intégrant un portail famille pour le centre de loisirs. Ce nouvel outil offrira davantage de services en ligne et, nous l'espérons, facilitera le quotidien des familles.

Les travaux d'aménagement du jardin de la crèche vont également se poursuivre, avec la participation des parents impliqués dans le comité de parents, après l'obtention des autorisations nécessaires.

Enfin, nous souhaitons renforcer notre collaboration avec les quatre Centres Sociaux de la CDA équipés du triporteur « La Guitoune » afin de rendre plus visible cette démarche d'Aller-vers les habitants hors de nos locaux et de mobiliser les partenaires pour animer ensemble ces temps collectifs.



## 4. Mobiliser nos partenaires financiers

**Avec la municipalité**, nous sommes en construction d'une convention partenariale pluriannuelle qui nous garantit des subventions pendant 5 ans. Donc une meilleure visibilité comptable (signature le 17 février 2025).

**Avec la CAF et le département**, nous continuons, au niveau départemental et national à solliciter ces partenaires financiers pour qu'ils réévaluent les subventions et tiennent compte des difficultés liées à la mise en œuvre de la nouvelle classification et l'augmentation des charges.

Ces orientations vont nous permettre de répondre aux attentes des habitants des trois quartiers.



# Conseil d'administration 2024-2025

*Présidente*



Geneviève RAINJONNEAU

*Vice-Présidente*



Jessica DULAUROY

*Trésorière*



Mireille PERRIER

*Trésorier adjoint*



François HOVART

*Secrétaire*



Pierrick FARGEAS

*Secrétaire adjoint*



Delphine LABBE

*Membre*



Joëlle CERCLET

*Membre*



Marie LESCHAEVE

## ADMINISTRATEURS

*Administratrice*



Adeline DUBOIS

*Administratrice*



Christiane TOMASI

*Administratrice*



Julie CODRON

*Administrateur*



Yves GALLOOT

*Administratrice*



Fanny DUTRION

*Administratrice*



Audrey PICO VINOUR

*Administrateur*



Philippe HARDY

*Administrateur*



Julien LEDUC

## MEMBRES ASSOCIÉS

*Comité de quartier  
de Bongraine*



Jo DAS POL

Jean-Pierre GUERIN

*Comité de quartier  
des Minimes (DIAM)*



Frédéric GRELAUD

*Comité de quartier  
de Taisdon (CADIT)*



Michèle POINTILLART

Guy MALOD

*Association  
Plantain Jardin*



Sophie TESSIER

# Élection des administrateurs

Depuis l'adoption des nouveaux statuts le 5 avril 2018,  
le Conseil d'Administration est composé :

- de membres actifs : **18 PERSONNES PHYSIQUES** adhérentes élues pour **3 ANS** maximum
- de membres associés : **5 PERSONNES MORALES** élues pour **1 AN** maximum

Collège des membres actifs		2024/2025	AG du 17/04/2025
CERCLET Joëlle	Membre du Bureau	En cours de mandat	
CODRON Julie		En fin de mandat	Sortante
DUBOIS Adeline		En cours de mandat	
DULAUROY Jessica	Vice-Présidente	En cours de mandat	
DUTRION FANNY		En cours de mandat	Démission
FARGEAS Pierric	Secrétaire	En cours de mandat	
GALIOOT Yves		En cours de mandat	
HARDY Philippe		En cours de mandat	
HOVART François	Trésorier adjoint	En cours de mandat	
LABBÉ Delphine	Secrétaire adjointe	En cours de mandat	
LEDUC Julien		En cours de mandat	
LESCHAEVE Marie	Membre du Bureau	En cours de mandat	
PERRIER Mireille	Trésorière	En cours de mandat	
PICO VINOURE Audrey		En cours de mandat	
RAINJONNEAU Geneviève	Présidente	En fin de mandat	Sortante
TOMASI Christiane		En cours de mandat	

Collège des membres associés		2024/2025	AG du 17/04/2025
Comité de quartier de Tasdon (CADIT)		MALOD Guy	Sortant
Comité de quartier de Bongraine		GUERIN Jean-Pierre	Sortant
Comité de quartier des Minimes		GRELAUD Frédéric	Sortant
Association Plantain Jardin		TESSIER Sophie	Sortante

**FÉDÉRER**

**INITIER**

**ÉCHANGER**

**CRÉER**

**PARTICIPER**

**SOUTENIR**

**ÉCOUTER**

**CONVIVIALITÉ**

**DÉMOCRATIE**

**SOLIDARITÉ**

**ÉCOUTER**

**PROGRESSER**

**PARTAGER**

**ASSOCIER**

**RÉALISER**

**MOTIVER**

**INNOVER**

**PARTENARIAT**

**ÉGALITÉ**

**IMAGINER**

**DÉVELOPPER**

**VALORISER**

**IMPULSER**

**OSER**